

2023

지속가능경영보고서



# 2023 CORPORATE

Sustainable Management Report

*Our Journey, Sustainable Future Ahead of Us.*

# About This Report

## 보고서 개요

본 보고서는 테크웰의 두 번째 지속가능경영보고서입니다. 테크웰은 지난 20여 년 간의 성과를 재조명하고 지속가능한 기업 운영의 초석 마련을 위한 방향성 제시를 위하여 본 보고서를 발간하였습니다. 2023 지속가능경영 보고서는 테크웰이 추진한 환경, 사회, 지배구조에 대한 주요 활동 및 성과를 보고서 통해 투명하게 공개하였습니다. 더불어 이해관계자와 함께 소통하고자 지속가능성 측면의 중요 주제를 중심으로 기획되었습니다.

## 보고범위

본 보고서는 테크웰이 운영하고 있는 본사 전체를 보고 범위에 포함하고 있습니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS : Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 재무제표 기준으로 작성되었습니다. 환경 및 사회정보는 데이터 취합에 제한이 있는 경우, 해당 정보의 보고범위를 별도 표기하였습니다.

## 보고기간

본 보고서는2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일 동안의 지속가능경영 성과를 보고하고 있으며, 정량 성과는 이해관계자가 변화 추이를 확인할 수 있도록 3개년 이상의 실적을 함께 공개하고 있습니다. 일부 주요 현안 또는 유의미한 활동과 성과에 대해서는 2023년 상반기 내용도 함께 보고하고 있습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 글로벌리포트링 이니셔티브(GRI, Global Reporting Initiatives)의 지속가능경영 보고 표준 GRI Standards 2021 보고원칙에 따라 작성되었습니다. 산업적 지속가능성 맥락을 반영하기 위해 미국 지속가능성회계기준위원회(SASB,Sustainability Accounting Standards Board)의 지속가능성회계표준, 기후변화 정보는 기후변화 재무정보공개 전담협의체(TCFD, Taskforce on Climate - related Financial Disclosures) 권고안과 지속가능발전 목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 포함하였습니다.

## 보고서 검증

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위해 독립적인 외부 전문가인 (사)한국ESG경영지원협회에 제3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스와 내용의 신뢰성을 확보했습니다. 세부적인 검증 의견서는 Appendix에 수록했습니다.

# Contents

## Overview

- 06 CEO 메시지
- 07 회사소개
- 10 사업소개
- 12 사업경쟁력

## Our ESG Approach

- 16 ESG 경영체계
- 18 ESG Highlights 1 안전보건강화
- 20 ESG Highlights 2 폐기물 관리
- 23 스페셜 메세지
- 24 이해관계자 참여
- 26 중대성 평가

## ESG Performance

### Environmental

- 32 환경경영
- 34 기후변화대응

## ESG Performance

### Social

- 40 인권경영
- 42 제품책임강화
- 43 품질경영인증
- 44 임직원복지후생
- 46 인재육성
- 48 공급망 관리
- 49 정보보호
- 51 지역사회공헌

### Governance

- 54 준법경영과 윤리경영
- 56 ESG 리스크 관리

## Appendix

- 60 ESG Factbook
- 60 Economic
- 62 Environmental
- 64 Social
- 65 Governance
- 66 GRI Standards Index
- 68 TCFD
- 69 SASB
- 70 UN SDGs
- 71 제3자 검증의견서

### 보고서 문의처

- 주소 : 경기도 수원시 권선구 산업로 156번길 142-10, B동 701호
- 담당자 : 테크웰 ESG 경영팀 / 031-227-8474
- 홈페이지 : <http://techwell.kr>
- 이메일 : [esther.kim@techwell.kr](mailto:esther.kim@techwell.kr)

# OVERVIEW

CEO 메시지	06
회사소개	07
사업소개	10
사업경쟁력	12

## CEO 메시지

### 존경하는 이해관계자 여러분,

지난 몇 년간 지구촌은 팬데믹, 기준금리 인상, 국가 간 갈등 등으로 인해 글로벌 경영 환경의 불확실성이 가중되었습니다. 한 편으로는 이런 급변하는 시대 흐름 속에서 ESG 경영 강화의 중요성을 실감한 한 해였습니다.

### 고객 만족, 그 이상을 실현하기 위한 디지털 트랜스포메이션

테크웰은 20여 년간 축적된 노하우와 기술력을 바탕으로 대면적 초미세 피치 SMT Assembly 최고의 글로벌 공급기업으로 거듭났습니다. 고객의 니즈에 최적화된 품질을 기반으로 고객 만족을 위하여 끊임없이 기술 혁신을 지속하고 있습니다.

최근에는 스마트공장 시스템을 구축하여 전사 디지털 전환을 완성하였으며, SMT 설비 데이터를 MES에 연동하는 디지털 시스템으로 작업방식을 전환하였습니다. 이를 통해 실시간 제조 데이터를 확보하여 생산성향상 및 직원들의 업무 효율 과 고객사 만족도 향상이라는 성과를 거두었습니다.



테크웰 대표이사 정상후

*정상후*

### 탄소중립을 위한 발걸음, ESG경영의 내재화

이제 테크웰은 이러한 기술적 혁신을 넘어서서, 지속가능성이라는 가치를 목표로 나아가고자 합니다. 이에 따라 우리는 인류의 장기적 생존과 성장을 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다.

최근 불안정한 국제 정세 속에서 다양해지는 지속가능경영 이슈에 대해 대응하는 과정을 통해 ESG 경영 내재화 중요성을 다시금 확인 하였습니다. 이에 환경적, 사회적, 지배 구조적 측면에서 최고의 표준을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 환경 책임을 위해 탄소 배출을 줄이고, 자원 효율성 향상을 위해 친환경 세척 시스템 도입 및 제조현장 LED 교체, 일회용 컵 사용 금지 등을 실천하고 있습니다. 사회적 책임을 위해서는 공정한 노동 조건을 제공하고 다양성과 포용을 존중하는 조직문화를 구축하기 위해 사내복지기금 운영, 안전보건경영시스템 도입 등을 추진하고 있습니다.

테크웰은 이러한 ESG 경영 내재화를 통해 기업의 가치를 높이고, 장기적인 성장과 지속 가능한 발전을 이루어 나가고자 합니다. 이를 위해 모든 조직 구성원이 함께 노력하며, 지속 가능한 경영을 실천하는 데 최선을 다하겠습니다.

미래를 위해 끊임없이 혁신하고 도전할 수 있도록 테크웰을 향한 이해관계자 분들의 많은 관심과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

## 회사소개

테크웰은 대면적 초미세피치 SMT Assembly 최고의 글로벌 공급기업으로서 최적화되고 안정성 높은 기술과 품질을 기반으로 고객가치를 실현하는 기업으로 거듭나기 위해 끊임없는 기술 혁신으로 도전하며 오늘에 왔습니다. 테크웰의 궁극적인 목표는 이해관계자와 사회 구성원이 함께 지속가능한 미래를 만들기 위해, 경쟁력 있는 가격과 제품을 제공하여 고객의 성공에 기여하는 것입니다.



자산총계  
6,887백만원



매출액  
3,867백만원



당기순이익  
249백만원



임직원수  
37명

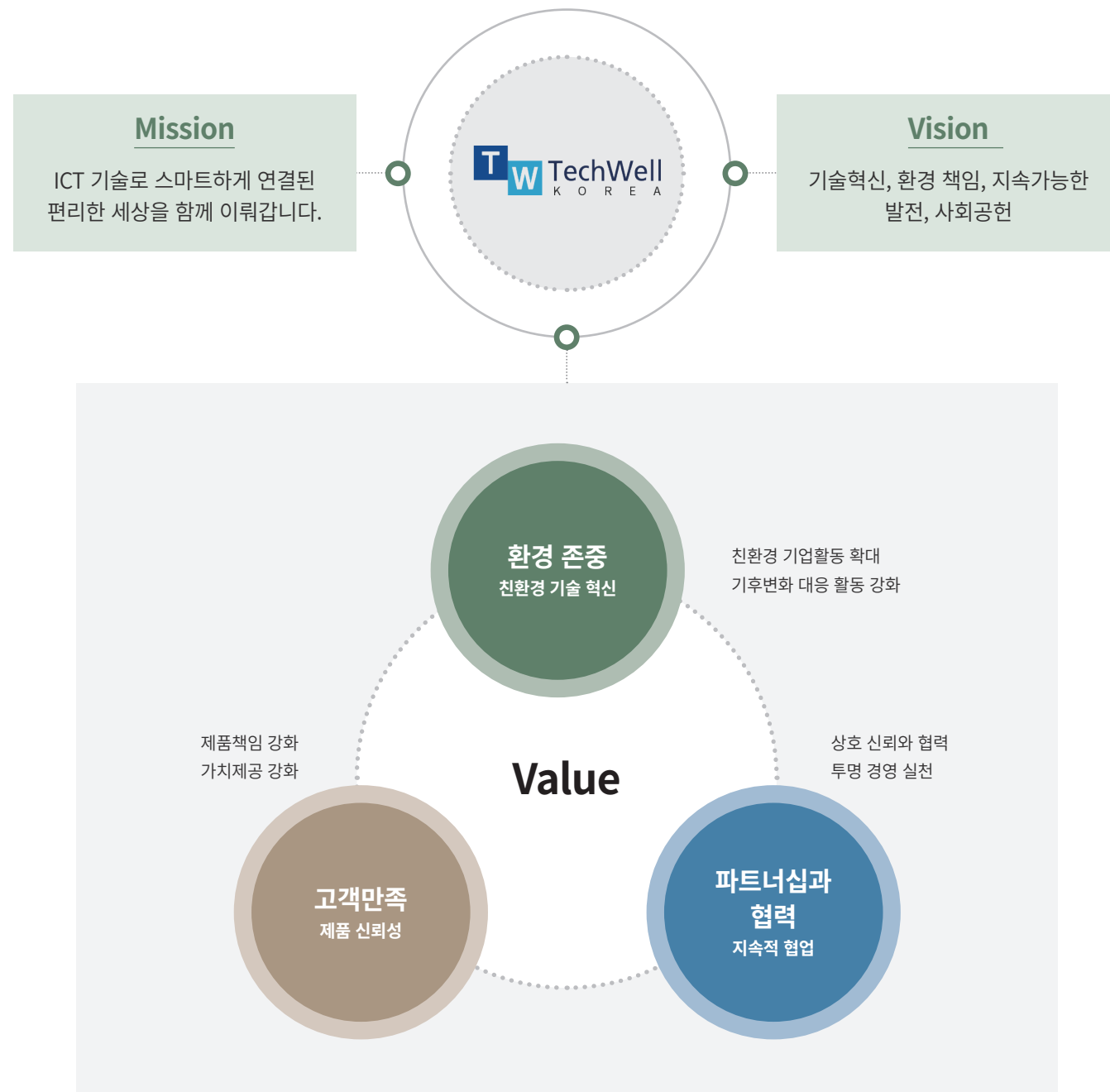
구분	내용
회사명	(주)테크웰
대표이사	정 상 후
설립일	2002.10
주요 사업	반도체 전자부품 제조
구성원 수	37
매출액	38억
본사/사업장 위치	경기도 수원시 권선구 산업로156번길 142-10, B동701호(고색동, 수원벤처벨리 II)
홈페이지 주소	www.techwell.kr
제품및 서비스	반도체(Probe Card, MLO Flip Chip &MLC Flip Chip BD, Package Test BD), LED Display, 5G BD



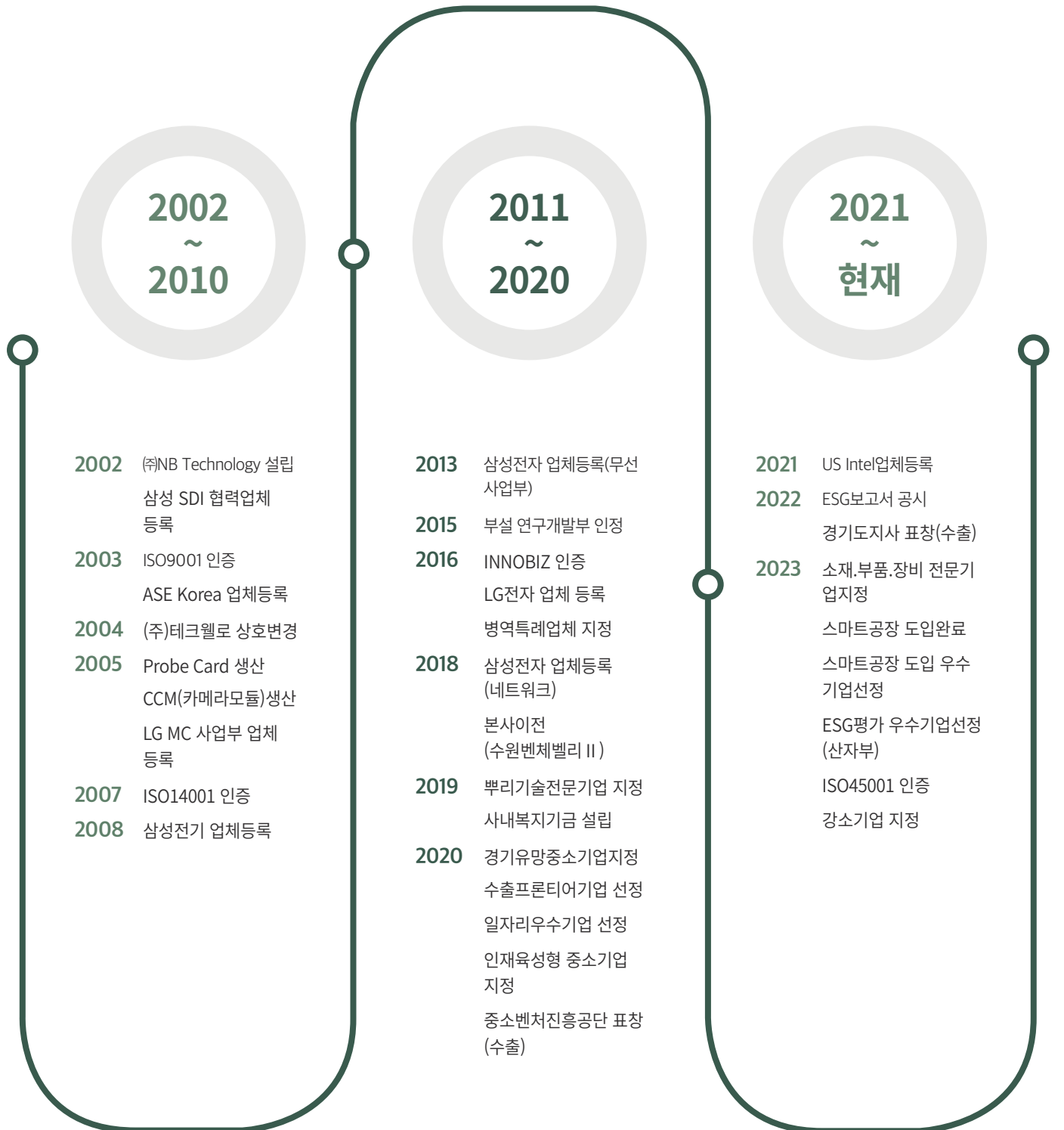
## 회사소개

### ICT의 미래를 여는 길, 함께하는 가치

테크웰은 ICT 산업의 미래를 개척하고, 혁신적인 솔루션과 서비스를 통해 고객과 이해관계자들에게 지속적인 가치를 제공하는 길을 열어가고 있습니다. 테크웰의 미션은 "지속가능한 혁신을 통한 ICT 기술로 온 인류가 스마트하게 연결된 편리한 세상"을 만들어가는 선두 주자가 되는 것입니다. 이를 위해 고객에게 최신 기술을 활용하여 혁신적이고 차별화된 제품을 제공하고, 지속 가능한 발전을 통해 사회와 환경에 긍정적인 변화를 이끌어 내는 것이 테크웰의 비전입니다. 그 내면에는 환경을 존중하고 파트너와 협력하며 고객만족을 이루려는 테크웰의 핵심가치가 있습니다.



### 회사 연혁



# 사업소개

## Business Model

테크웰은 IT산업의 기반이자 핵심적인 역할을 하는 제품인 반도체(Wafer Test, MLO & MLC Flip Chip), LED Display, 5G Antenna Board 등을 생산하고 있으며, 끊임없는 기술 혁신을 바탕으로 지속가능한 미래를 추구합니다. 새로운 것에 과감히 도전하고 고객을 최우선으로 생각하며 글로벌 No.1 반도체 부품기업으로 향후 100년의 지속 가능한 테크웰을 꿈꾸며 앞으로도 노력해 나갈 것입니다.

 <p><b>반도체</b> (Memory Part &amp; Non-Memory Part)</p>	 <p><b>LED Display</b></p>	 <p><b>Rework System/ 5G</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Probe Card는 반도체 제품의 전기적 성능과 기능을 테스트하기 위해 사용됩니다.</li> <li>MLO(Multi-Layer Organic) &amp; MLC(Multi-Layer Ceramic) 기술은 반도체 장치의 성능을 향상시키는 고급 전자 제품에 응용 적용됩니다.</li> <li>Package Test는 후공정의 한 공정으로서, 패키징된 완성품에 대한 성능 및 신뢰성 테스트를 수행하는 공정에 적용됩니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투명한 Glass 위에 LED가 올라간 디스플레이는 버스 정류장 및 초대형 옥외 광고물 등에 사용 중입니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5G Antenna Board 는 5G 무선통신 및 연결성을 향상시키는데 중요한 기능을 수행하는 부품입니다.</li> </ul>
<p>Probe Card(Flash,Dram) , MLO Flip Chip &amp; MLO Flip Chip Board , Package Test Board</p>	<p>LED Display Board</p>	<p>5G Antenna Board</p>
		

## 생산공정

(주)테크웰은 ISO 9001/14001 /ISO45001/ IATF16949 시스템에 따라 완벽한 품질로 혁신적인 제품을 체계적으로 제조하고 있으며 제품의 품질관리와 효율성을 위해 지속적인 시설 투자 및 품질·환경·안전관리 활동, 지속적인 연구와 혁신을 이루고 있습니다.



# 사업 경쟁력

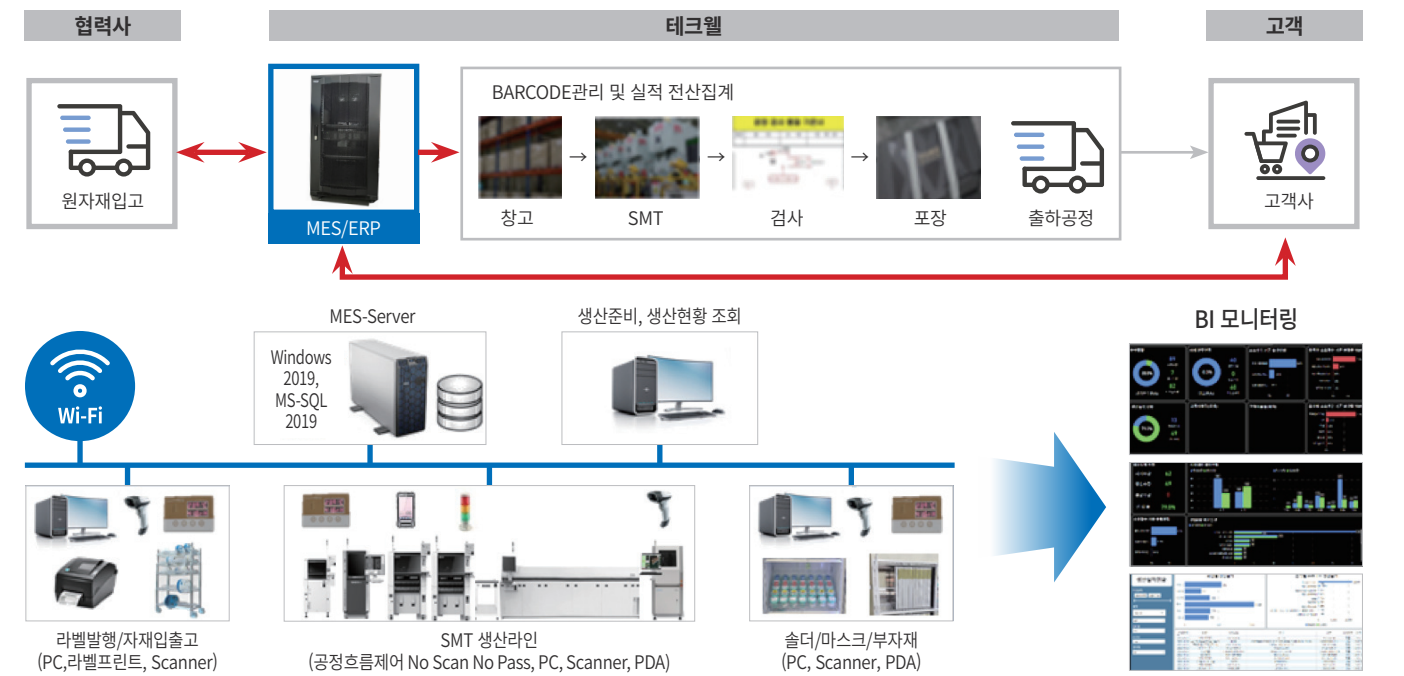
## 인증 수상 경력

테크웰은 탄소중립 실현을 위하여 친환경 생산에 노력하는 기업입니다. 지적 재산권 확보를 통해 기술력 기반의 성장 모색과 글로벌 사업확장에 노력하고 있으며, 품질보증 활동과 환경 영향 감소, 고객 보건 및 안전을 위해 시스템 및 규격 인증을 확보하고 체계적인 검사 및 시험을 통해 아래와 같이 인증서를 유지 관리하고 있습니다.



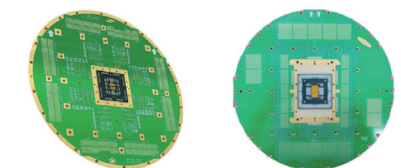
테크웰은 Flip Chip Bonding Board 제조에 특화된 독보적인 기술을 보유한 기업으로써 IT산업의 기반이자 핵심적인 역할을 하는 제품인 반도체((Wafer Test, MLO & MLC Flip Chip, LED Display, 5G Antenna Board) 등을 제조하고 있습니다. 또한 제품 기획부터 양산까지 모든 단계를 아우르는 One-Stop 시스템으로 고객에게 더 나은 서비스와 제품을 제공하고 있습니다. 테크웰은 앞으로도 기술 혁신과 투명한 경영을 통해 지속적인 성장을 추구하며, 이를 통해 이해관계자들과 함께 더 나은 미래를 창조하고자 최선의 노력을 다하겠습니다.

## One-Stop System



## 테크웰만의 특화된 Flip Chip Bonding 기술 보유

테크웰의 MLO(Multi-Layer Organic) & MLC(Multi-Layer Ceramic) 기술은 반도체 장치의 성능을 향상하는 고급 전자 제품에 응용 적용됩니다. 이는 테크웰만의 특화된 Flip Chip Bonding 기술입니다.



## 지식재산권

- 관련 지식재산권현황(국내 특허등록1건, 출원1건)

발명의 명칭	등록(출원)번호	지적재산권명	등록(출원)일	비고
이동통신용 안테나의 솔더링 지그	제10-2174342	특허	2020.10.07	등록
반도체 패키지 테스트 소켓 및 제작 방법	제10-1759471	특허	2017.07.13	등록
반도체 패키지 테스트용 소켓	제10-2022-0083540	특허	2022.07.07	출원

# OUR ESG APPROACH



ESG경영체계	16
ESG HIGHLIGHTS 1 안전보건강화	18
ESG HIGHLIGHTS 2 폐기물 관리	20
스페셜 메시지	23
이해관계자 소통	24
중대성 평가	26



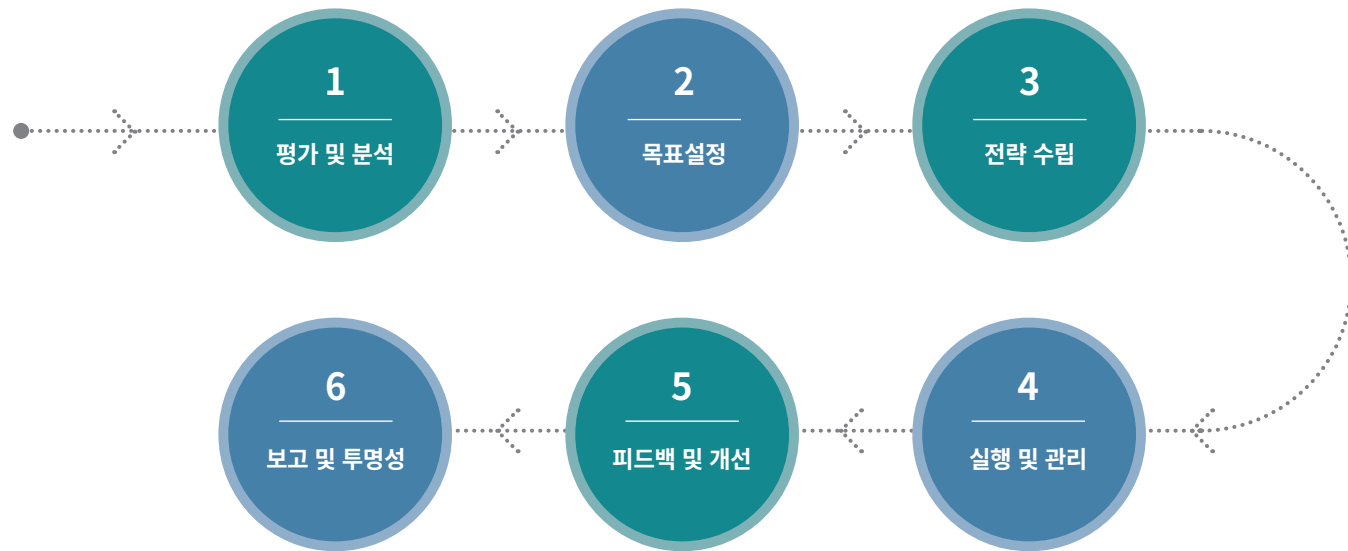
# ESG 경영체계

## ESG 경영 이념

테크웰은 지속 가능한 성장을 위해 고객, 임직원, 협력업체, 정부 기관, 지역사회 등 모든 이해관계자에게 새로운 가치를 제공하고, 인류의 더 나은 미래를 만들어 나가고자 합니다. 이것이 테크웰이 ESG 경영을 이끌어 나가는 방식입니다.

테크웰의 경영이념인 “ICT 기술로 스마트하게 연결된 편리한 세상을 함께 이뤄갑니다.”는 ESG를 바탕으로 두고 있습니다. 책임 있는 ESG 경영을 위해 모든 비즈니스 과정에서 올바른 가치를 실천하며 각 영역별로 체계화된 실행을 통해 최고의 성과를 창출하고 이를 이해관계자들과 적극적으로 소통하겠습니다.

## 전략 Process



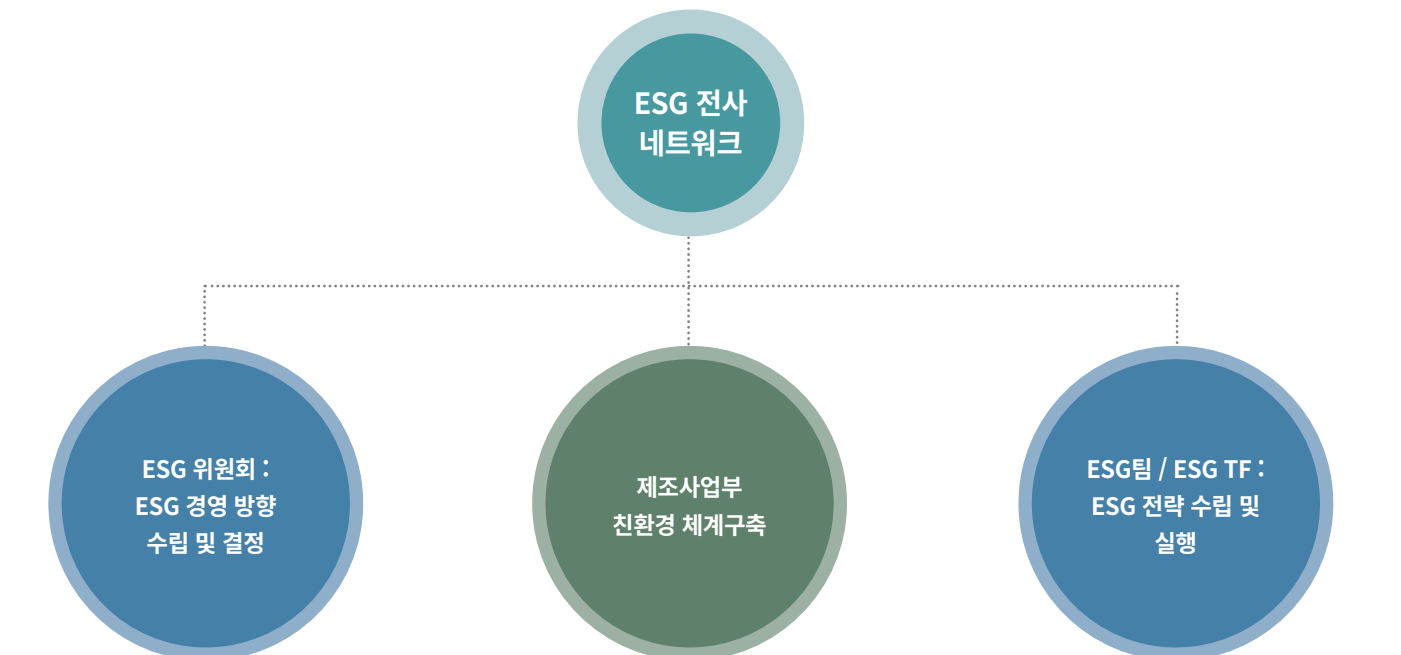
## ESG 경영 전략

테크웰은 혁신적인 기술 개발을 통해 에너지 효율성을 향상하고 환경 영향을 최소화하며, 사회적 참여와 협력을 강조하여 지역사회 및 이해관계자들과 긍정적인 관계를 구축합니다. 또한 투명하고 윤리적인 경영을 통해 신뢰를 기반으로 한 비즈니스 운영을 목표로 합니다.

ESG 경영 핵심 과제	
기후변화대응 (탄소중립)	지속 가능한 미래를 위해 친환경 공정 및 기술을 개발하고 도입함으로써 제품의 탄소저감에 대한 기여를 관리하고, 에너지 효율성 향상 및 환경 영향 감소를 통해 탄소중립을 목표로 합니다.
순환경제 실현 (자원 효율성 개선)	생산공정에서 자원 소비를 최소화하고, 재활용을 촉진하며, 공정혁신 및 개선을 통해 제품의 수명을 연장하고, 수리, 재사용 등을 통해 폐기물을 최소화하며, 재생가능한 자원의 사용을 증가시키는 것을 목표로 합니다.
상생경영 (이해관계자)	근로자, 협력업체, 지역사회 및 다양한 이해관계자들과의 상생 경영을 통한, 경제·사회·환경이 조화와 균형을 이루는 지속 가능경영을 통해 이해관계자들에게 더 큰 가치 실현을 목표로 합니다.
투명하고 윤리적인 경영	지배구조와 의사결정 과정에서 투명성과 윤리를 강조하여 신뢰를 구축하고 이해관계자들에게 지속 가능한 비즈니스 운영에 대한 공정하고 투명한 거래 관행을 유지하여 신뢰를 높입니다.

## ESG 경영체계 구축

테크웰은 내·외부 환경을 경영이념에 따라 분석하고 방향성을 수립했습니다. 조직화, 성과지표, 목표설정, 개선 방향에 따른 ESG 경영전략을 수립하고, ESG 경영 내재화 및 고도화를 지속 추진하고 있습니다.



# ESG Highlights 1. 안전보건강화

## 안전보건경영 정책

테크웰은 '지속 가능한 글로벌 안전 문화'라는 미션을 수립했습니다. 무재해 사업장 구현을 위해 글로벌 표준 완성, 안전문화 도입실행, 사업장 안전관리 내실화라는 3대 추진 전략을 세우고 안전한 작업환경을 구축하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

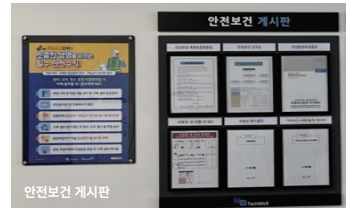
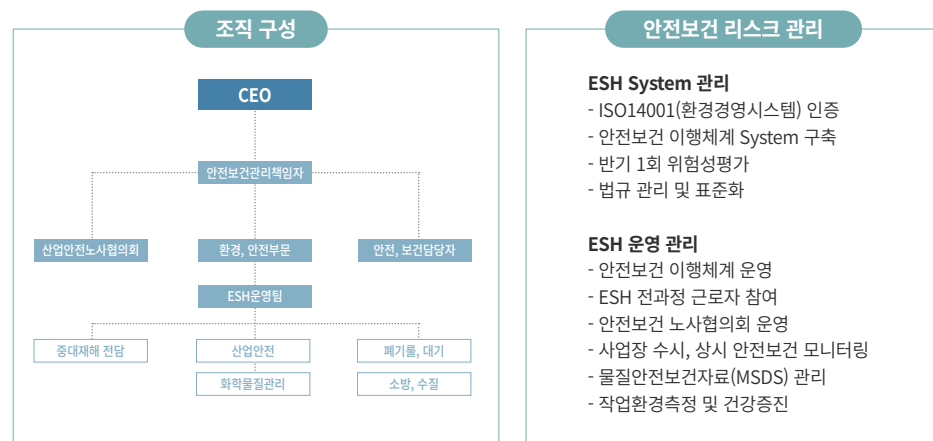
## 안전보건경영 방침

테크웰은 기업 경영활동 전반에 있어 임직원 및 이해관계자의 안전과 보건을 최우선 가치로 인식하며, 안전보건 활동 전개를 통하여 보다 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하고 산업재해 및 업무상 사고 'ZERO'화 달성을 위하여 다음 사항을 준수합니다.

<p><b>1. 안전 최우선 경영 목표</b></p> <p>안전을 최우선 가치로 삼고, 모든 업무 활동에서 임직원과 이해관계자의 안전을 최우선 경영 목표로 삼는다.</p>	<p><b>5. 법규 및 규제 준수</b></p> <p>모든 관련 법규와 규제를 엄격히 준수하고, 법적 요구수준 이상의 내부 기준을 수립·운영한다.</p>
<p><b>2. ESH의 선순환 구조 체계</b></p> <p>매뉴얼 → 교육 → 실행 → 점검 → 개선 → 모니터링</p>	<p><b>6. 안전·보건 정보 투명 공개</b></p> <p>내·외부 이해관계자에게 안전·보건 정보를 투명하게 공개한다.</p>
<p><b>3. 안전·보건 활동 참여문화 조성</b></p> <p>모든 임직원은 안전 문화 정착을 위해 책임과 의무를 다하며 안전·보건 활동에 적극 참여한다.</p>	<p><b>7. 사각지대 ESH 체계 정립</b></p> <p>사각지대 위험 장소를 발굴하여 체계적인 안전보건을 확보한다.</p>
<p><b>4. 지속적인 위험 발굴·개선</b></p> <p>내재된 잠재 위험에 대하여 지속적인 위험 발굴, 개선과 적극적인 안전관련 투자를 통하여 최고 수준의 안전한 사업장을 구축한다.</p>	

## 안전보건 관리 체계

테크웰은 대표이사 산하 안전보건 책임자가 안전보건 총괄 컨트롤 타워 기능을 수행하며 산업안전 노사협의회 및 EHS 운영팀을 운영하고 있습니다. 산업안전보건법 개정에 따라 대표이사가 매년 회사의 안전 및 보건에 관한 계획을 수립 의무를 이행하고 있으며, 안전보건 경영 목표는 ESH 담당 임원 및 담당자 성과평가에 반영하고 있습니다.



## 안전보건경영 관리 전략

테크웰은 안전사고를 예방하기 위해 전사적 과제를 발굴하고 공정별로 하위 과제를 도출해 실효성 있는 개선을 추진하고 있습니다. 특히, 정기 위험성 평가로 지속적인 안전보건 리스크 점검·개선·평가관리 체계를 운영할 수 있도록, 전 사업장의 표준시스템을 적용했습니다.

01	근로환경 평가 및 개선	근로환경 평가를 수행하여 잠재적인 위험을 식별하고, 개선이 필요한 부분을 파악합니다. 이를 통해 안전한 작업 환경을 구축하고 유지할 수 있습니다.
02	정기적인 교육과 훈련 제공	직원들에게 안전 규정 및 절차에 대한 교육과 훈련을 제공하여 안전한 근로 환경에 대한 인식과 이행을 증진합니다.
03	개인 보호장구(PPE)의 사용 권장	필요한 작업 환경에서는 적절한 개인 보호장구의 사용을 권장하고, 이를 통해 작업 중 발생할 수 있는 위험으로부터 직원을 보호합니다.
04	사고 및 위험 예방 프로그램 운영	예방이 가능한 사고와 위험에 대한 프로그램을 도입하여 사고를 예방하고, 신속한 대처를 할 수 있도록 합니다.
05	근로자의 의견 수렴과 참여 촉진	근로자들의 안전에 대한 의견을 적극적으로 수렴하고, 참여를 촉진하여 안전한 근로환경에 대한 개선 아이디어를 발굴합니다.
06	안전한 작업 환경 구축	작업 환경을 안전하게 구축하고, 화재 및 비상 상황에 대한 대비책을 마련하고 비상상황에 대비한 정기적인 훈련을 합니다.
07	근로자의 건강과 신체적 안녕 유지	근로자들의 건강을 지원하고, 정기적인 작업환경측정 및 건강 검진·휴가 등을 통해 신체적 안녕을 증진합니다.
08	법규 및 규정 준수	관련 국가 및 지역의 안전 및 보건 규정, 법규를 준수하고, 이에 대한 규정에 대한 최신 정보를 유지하며 이행합니다.

## 위험 요인 개선 실적

테크웰은 \*TBM 활동을 통해 선제적으로 위험 요인을 제거하고 안전사고를 예방하는 활동을 추진하고 있습니다. 또한 사업장 EHS 전담팀을 통해 반기 Audit 및 정기 Audit를 진행하고 효과성을 파악하며, 사고 위험성이 얼마나 감소하였는지를 정량적 지표를 통해 관리하고 월 1회 지속적인 모니터링을 통해 효과성을 검증하고 있습니다.

\*TBM (Tool Box Meeting) : 작업 전 안전점검회의

## 유해위험요인발굴 프로그램

테크웰은 반기별 위험성 평가를 진행하고 있으며, 설비 유지보수 등에 따른 비정형 작업에 대해서는 수시 위험성 평가 및 안전 작업 허가제 운용을 통해 발생할 수 있는 유해 위험을 도출하여 저감하는 활동을 수행하고 있습니다. 또한 발굴된 중대 위험에 대해서는 추가적인 안전대책 수립·실행 및 재평가를 통해 개선의 효과성을 평가·검증하고 있습니다.

## Performance

테크웰은 반기 1회 근로자 참여를 통한 사업장 위험성 평가를 통해 사업장 위험, 유해 요인을 파악하고 위험 요인에 대한 개선 조치를 통해 작업 환경을 개선하고 있으며, 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증을 취득하고 연간 1회의 내부 심사와 제3자인증기관을 통한 사후 심사를 진행하고 있습니다.

보건 활동으로는 화학물질의 위험성을 사전파악하고 관리하고 있으며, 임직원들의 쾌적한 사업장을 만들기 위해 연 1회 작업환경을 측정, 관리하여 작업환경을 개선하고 있습니다.

구분	2021	2022	2023
ISO45001	-	-	보유
위험성평가	-	-	평가
작업환경측정	-	-	측정

# ESG Highlights 2. 폐기물 관리

## 자원효율성 전략

테크웰은 자원 효율성 이슈에 대한 중요성을 인식하고 있습니다. 폐기물, 용수, 대기오염물질 관리에 관한 환경·재무 리스크를 완화하고 법적 규제에 선제적으로 대응하기 위해 목표와 전략을 수립했습니다. 도출된 전략과제를 수행하며 자원순환, 생태계 수질보전에 기여하며 리스크를 최소화하고 있습니다.

## 위험 및 기회 요인 별 대응

테크웰은 자원의 효율적 관리를 위해 환경적 위험, 법적 규제, 사회적 요구에 대한 위험과 기회요인을 식별하고 적절한 대응 전략을 개발하여 지속 가능한 경영을 추구합니다.

## 용수/폐수 저감

지속적인 기후변화, 인구 증가 및 산업화로 인해 물 부족이 발생할 수 있습니다. 물 절약 기술 및 시스템의 발전은 기업에 물 사용 효율성을 개선하고 운영비용을 절감할 수 있는 기회를 제공합니다. 테크웰은 생산 과정에서 발생하는 폐수를 최소화하기 위해, 생산설비의 효율성을 향상하고, 용·폐수 사용 및 운영고도화를 추진하여 10백만 원의 원가 절감을 달성하였습니다.

## 폐기물 저감

독성 물질의 잘못된 처리는 대기, 수질, 토양 등 다양한 환경 요소를 오염시킬 수 있으며, 법규를 준수하지 않거나 폐기물 처리에 대한 적절한 허가를 받지 않은 경우 기업은 법적 제재를 받을 수 있습니다. 반면, 폐기물을 재활용하거나 원자재로 재사용함으로써 기업은 비용 절감과 자원 효율성을 높일 수 있습니다. 폐기물 재사용 확대, 공정 개선을 추진하여 10백만 원의 원가 절감을 달성하였습니다.

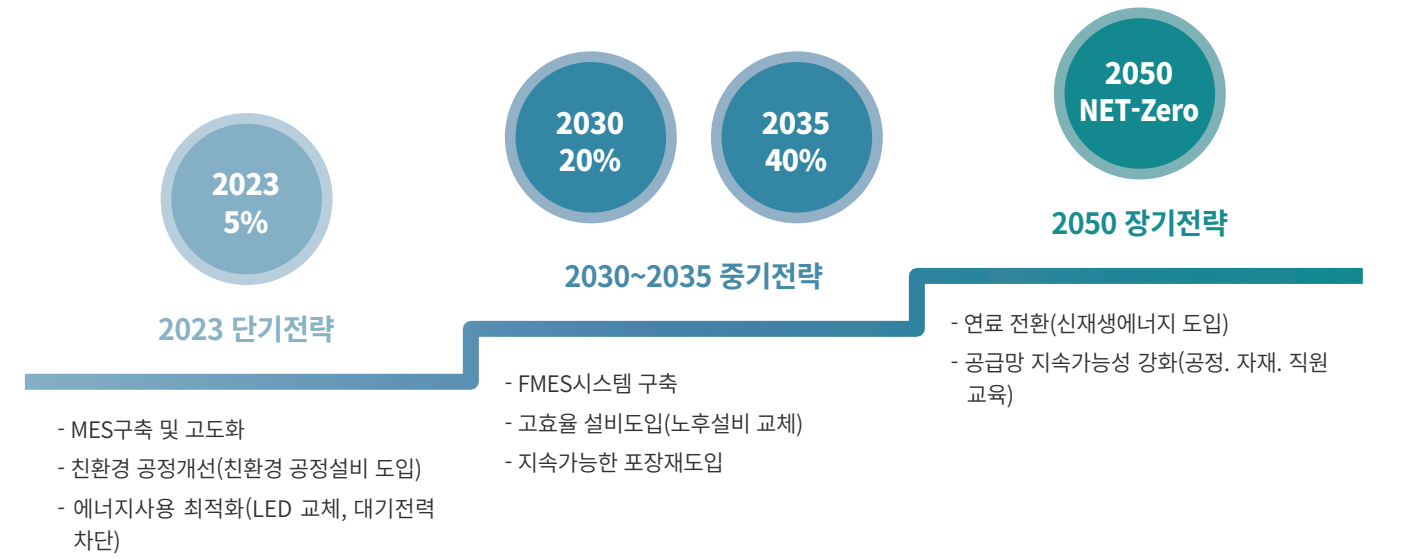
## 자원 효율화

테크웰은 위험과 기회요인에 기반한 폐기물, 용수, 대기오염 각 영역별 전략과 세부 목표를 선정했으며, 기회 요인에 따른 재무 영향을 보고하고 있습니다.

## 폐기물 관리 방침

1. 제조 과정에서 발생하는 폐기물 중 재활용 가능한 부분을 최대한 분리수거하여 재활용률을 높이기 위한 재활용프로그램을 확대 시행합니다.
2. 생산공정 최적화를 통한 원자재 사용량을 감소하고, 고체 및 액체 폐기물의 분리수거 시스템을 도입하여 폐기물 배출시스템을 개선하고, 전사 일회용품 사용금지를 실행하여 폐기물 배출을 최소화합니다.
3. 위험한 폐기물(화학물질, 독성 물질 등)의 처리 및 운반에 대한 규제를 수립하고 관리합니다. 이는 위험물질의 안전한 저장, 운반, 처분을 보장하고 환경 오염과 인체 건강에 대한 위험을 최소화합니다.

## 자원 효율화 목표

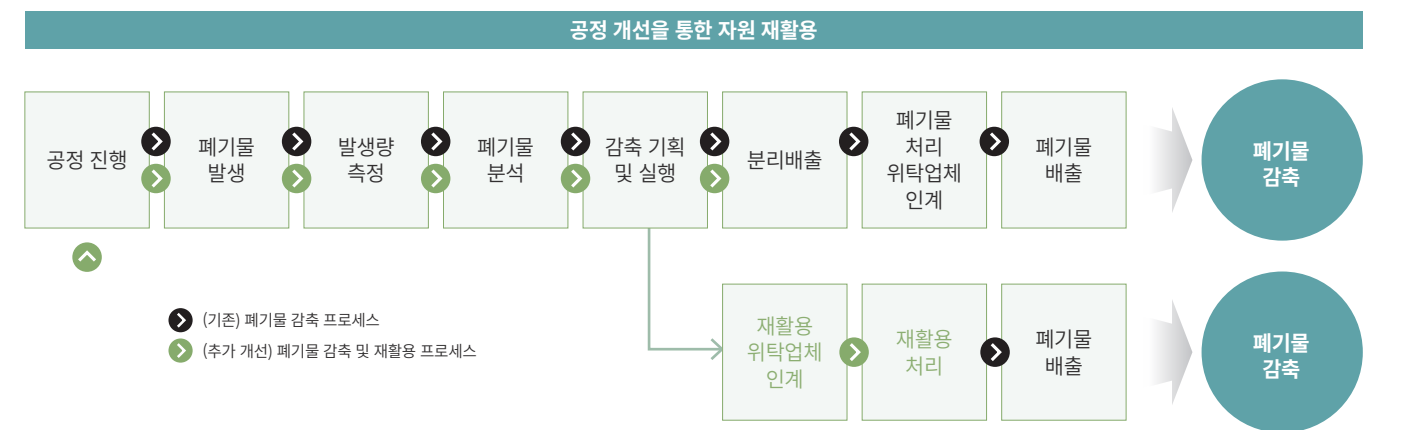


## 폐기물 관리분야에서 성과 창출

테크웰은 폐기물 배출량을 줄이고 재활용 총량을 늘리기 위하여 폐기물 분류 최적화, 공정개선 최적화, 잉여 자재 재사용, 지속 가능한 포장재 도입, 일회용 컵 사용 금지, 에너지 효율 개선, 직원 교육 및 인식 제고 등 다양한 개선 활동을 실시하고 있습니다.

## 공정 개선을 통한 폐기물 감축

테크웰은 친환경 세척 공정을 도입하여 물 사용량을 최적화하였습니다. 세척 과정에서 사용된 물은 특정 처리 과정을 거쳐 재사용될 수 있습니다. 이러한 시스템을 도입함으로써 물 소비량을 대폭 줄이고, 제조 공정에서 발생하는 액체 폐기물의 양을 감소시켰습니다. 이는 전력 사용량과 관련된 폐기물 및 온실가스 배출을 감소시키며 전체적인 환경 영향을 감소시키는 동시에, 폐수처리 비용을 10% 절감하였습니다. 이는 제조 공정의 지속 가능성을 증진하며, 장기적으로 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화합니다.



## ESG Highlights 2. 폐기물 관리

### 폐기물 감축목표 달성 로드맵

테크웰은 생산과정에서의 폐기물 최소화, 재활용 증대를 통한 자원의 효율적 사용 극대화, 폐기물의 안전한 처리, 환경 관련 법규 및 규제를 준수하여 장기적으로 지속 가능한 폐기물 관리 관행을 도입하고 유지하여 순환 경제 비즈니스를 추진하고 있습니다.

목표	세부 목표	측정 지표	달성 기한	평가 방법
폐기물 발생량 50% 이상 감축	- 공정효율개선 - 제조장비 최적화 - 포장재료 최소화 - 협력사와 파트너십 강화 - R&D 투자	액체 및 고체폐기물 배출량	2030년까지	매년 실적 분석 후 개선 방안 모색
에너지 절약 및 탄소 배출 감소 15%	- 저탄소 제조공법개발 - 고효율 설비 도입 - 제조프로세스 최적화 - 재생가능 에너지 전환 - 지속가능한 운송관리	이동연소 및 고정연소 사용량	2030년까지	
물 사용량 10% 절감	- 고효율 수처리 설비도입 - 재사용시스템 도입	관리비 용수 사용량	2030년까지	
재활용률 20% 이상 달성	- 재활용 파트너십 강화 - 재활용 우선구매정책 - 폐기물 감소교육 - 프로세스 최적화	원자재 및 부자재 입고량 대비 폐기물 배출량	2030년까지	

연도	폐기물 감축목표(ton)	감축량(ton)	달성비율(%)	달성방법
2022	2	2	100	공정최적화·폐기물 분류 최적화
2023	6	5.5	92	직원 교육 및 인식 제고
2024	5			재활용 프로그램 확대
2025	4			공급망 지속 가능성 강화

## Special Message

### 지속가능한 반도체 이야기, 테크웰이 만들어하겠습니다.

4차 산업의 도래로, 전자기기의 수요가 증가하여 PCB의 생산도 증가하고 있습니다. 이는 반도체 산업이 생산과정에서 온실가스를 배출하고 다량의 용수를 사용해 환경오염 문제에서 자유로울 수 없는 이유입니다. 테크웰이 제조하는 인쇄회로기판(PCB)은 인체의 신경으로 비유되며 소형 가전제품에서부터 첨단 이동통신 기기에 이르기까지 모든 전자기기에 사용되는 핵심 부품입니다.

### 반도체 산업에 대한 지속가능성이 크게 요구됩니다.

반도체 제작 과정에서 가장 문제가 되는 것은 에너지 소모를 줄이기 위해서 더 많은 전기와 온실가스를 사용하게 되는 반도체의 역설로 이는 동전의 양면과도 같습니다. 하지만 중소 인쇄회로기판(PCB) 기업들은 다양한 제품 사양과 복잡한 제조공정으로 일괄 제조공정을 갖추기 어려운 장치 산업적인 특성을 갖고 있습니다. 기판 제조의 핵심 공정이 자동화 설비에 의해 수행되기 때문에 IC 기판 1개 라인 설치비용만 수백억 원의 비용이 소요되며, 이러한 설비 구축은 여유자금이 있는 중견, 대기업 위주로 설비투자가 가능하며 해당 수준이 기업의 경쟁력에 영향을 끼칩니다. 반도체 산업은 국내 제조업 총생산의 약 10%를 차지하고 그 아래 단에는 테크웰과 같은 수많은 중소 반도체 기업이 있습니다. 반도체 산업에서의 지속가능성 제고를 위해 PCB 산업에도 ESG 경영에 대한 요구가 커지고 있습니다.

### 중소반도체 기업의 기후변화대응을 위한 정부의 지원이 필요합니다.





중소기업으로서 기후변화 대응에는 한계가 있어 이를 해결하기 위한 정부의 지원 확대 등이 필요합니다. 설비를 가동하려면 전기 사용량도 당연히 많을 수밖에 없습니다, 반도체 중소기업이 기후변화에 적절히 대응하지 못하는 가장 큰 원인은 '자금 부족'입니다. 기후 변화에 대응 중이거나 대응 계획이 있는 수출 기업도 탄소 중립 목표 달성 과정에서 겪는 애로 사항으로 '공정 개선·설비 교체·도입 관련 비용 부담'이 가장 큼니다.

### 중소반도체 기업에게 필요한 글로벌 ESG규제에 대응할 수 있도록 ESG경영지원이 필요합니다.

대기업 입장에서는 유럽·미국에 완제품을 수출할 경우 탄소 배출량이 적은 부품을 공급해 수출 비용 추가 부담을 덜 수밖에 없습니다. 정부의 소부장 기업에 대한 연구·개발 지원도 중요하지만 기후 변화 대응을 위한 정책지원도 적극 지원해야 하는 이유입니다. 중소반도체 기업의 기후변화 대응 부담을 줄이기 위한 금융 지원 확대와 기업 규모를 고려한 ESG 경영지원은 PCB 산업에도 테크웰에도 지속 가능성의 원동력이 될 것입니다.

# 이해관계자 참여

지속 가능한 성장을 위해 테크웰에는 다양한 이해관계자와의 커뮤니케이션이 필수적입니다. 이해관계자 설문조사, 현장 방문을 통한 의견 청취 등 다양한 활동을 진행해 이해관계자와 지속가능경영 이슈에 대한 공감대를 형성하고, 협력관계를 구축하는 노력을 기울이고 있습니다.

이해관계자	주요이해관계자 정의	주요관심사	주요 소통채널	테크웰 대응활동
 <p><b>고객사</b></p>	테크웰의 제품 또는 서비스를 이용하고 있거나 잠재적 이용 가능성이 있는 개인 및 집단	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 및 서비스 품질-안전성 보장</li> <li>지속가능한 친환경 제품 생산 확대</li> <li>평판 관리 및 고객만족도 제고</li> <li>고객 개인정보 유출 방지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공식 홈페이지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업 부문별 글로벌 제품 품질-안전인증 취득</li> <li>고객 니즈를 반영한 신기술 개발</li> </ul>
 <p><b>임직원</b></p>	테크웰 소속의 임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 역량 개발</li> <li>공정한 성과 평가 및 보상</li> <li>일과 삶의 균형 유지</li> <li>임직원 인권 및 다양성</li> <li>임직원 안전보건 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 간담회 및 워크샵</li> <li>사내고충처리채널</li> <li>노사협의회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 역량 강화프로그램 운영</li> <li>객관적이고 공정한 성과 평가 및 합리적인 보상 제도 마련</li> <li>인권 존중, 다양성과 포용의 문화 확산 노력</li> </ul>
 <p><b>협력사</b></p>	테크웰과 제조, 용역 위탁 거래 대상업체로 예정되거나 거래 중인 업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>상생의 협력관계 구축</li> <li>공정거래 준수</li> <li>협력사 소통 및 역량 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 대상 간담회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 행동규범 공유</li> </ul>
 <p><b>지역사회</b></p>	테크웰 사업 활동에 영향을 받는 지역사회 및 소속 구성원	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 발전 기여 및 사회 가치 창출</li> <li>지역 환경보호 및 생태계 보존 활동</li> <li>사업장 인근 지역주민 소통 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>다양한 사회공헌 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인재양성, 친환경, 기부 봉사를 중심으로 한 사회공헌</li> <li>임직원 자원봉사 활성화</li> </ul>
 <p><b>정부(지자체)</b></p>	테크웰 사업장 소재 및 경영 활동이 진행되는 국가 및 지역의 정책 입법·수행 조직	<ul style="list-style-type: none"> <li>법규 및 규제 준수</li> <li>민관 협력 파트너십 강화</li> <li>투명한 정보 공개</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정부부처, 공공기관 협력 프로그램</li> <li>정책 간담회 및 설명회 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정부 및 공공기관과의 협력 사업 시행 및 국책과제 참여</li> <li>성실한 조세 납부</li> </ul>

## 이해관계자 INTERVIEW

“테크웰은 지역사회와의 긍정적인 관계 구축을 위해 다양한 기부 및 지원 활동을 진행하고 있으며, 사회적 가치 창출을 위해 지속적인 혁신과 기부의 사회적 책임 활동을 통해 사회적 프로젝트에 적극 참여하고 있습니다. 이러한 테크웰의 사회적 책임 활동은 지역사회와의 긍정적인 관계를 유지하고 있으며, 이러한 노력을 더욱 강화해 나간다면 많은 발전이 이루어질 것입니다.”

- (주)스마트코리아피씨비  
관리이사 하돈철 -

“테크웰의 ESG 경영은 본사와의 파트너십을 강화하고 지속가능성을 촉진하고자 하는 공동 목표에 부합합니다. 이에 테크웰의 탄소 감축 노력을 지켜보며 기업의 환경적 책임과 사회적 책임에 기여하는 것을 높이 평가하고 있습니다. 또한 이러한 노력을 통해 서로의 비즈니스에도 긍정적인 영향을 미치고 있음을 인식하고 있으며, 앞으로도 지속 가능한 파트너십을 유지할 것을 기대하고 있습니다.”

- 자전거문화 사회적 협동조합  
대표이사 김진태 -

“테크웰은 지속가능경영에 대한 명확한 비전과 목표를 가지고 있으며, 환경관리에 대한 노력이 인상적입니다. 일회용품 사용금지, 친환경 공정 설비 도입 등 환경관리에 대한 노력이 인상적이며, 지속 가능한 경영을 강화하고 발전시키는 노력에 주도적으로 참여하고 있습니다.”

- (주)컴퓨터메이트 영업총괄본부  
본부장 김시은 -

“테크웰의 ESG 경영은 다른 기업들과 비교해도 탁월하며, 회사의 지속가능성에 대한 집념을 보여 줍니다. 환경에 대한 인식과 관리가 철저하며, 친환경 공정개발을 통해 지속 가능한 공급망을 구축하는 노력이 보입니다. 테크웰은 다양한 친환경적 프로젝트 실행을 통해 미래세대에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.”

- (주)두성테크 경영지원부문  
상무이사 이건설 -

# 중대성 평가 Materiality Assessment

중대성 평가는 기업의 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 중대 이슈를 파악하기 위한 과정입니다. 테크웰은 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 보고 주제 선정 원칙에 근거해 이중중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기후변화와 불평등 같은 지속가능성 이슈가 기업 가치에 미치는 영향뿐만 아니라, 기업의 활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 함께 고려하는 것을 의미합니다. 테크웰은 이중 중대성 평가를 도입함에 따라 내부 임직원뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 외부 이해관계자의 의견을 수렴한 중대 이슈를 도출하였습니다. 이중 중대성 평가를 통해 도출된 3개 이슈는 본 보고서 내 관련 정책, 목표, 활동 및 성과 등과 함께 보고하였습니다.

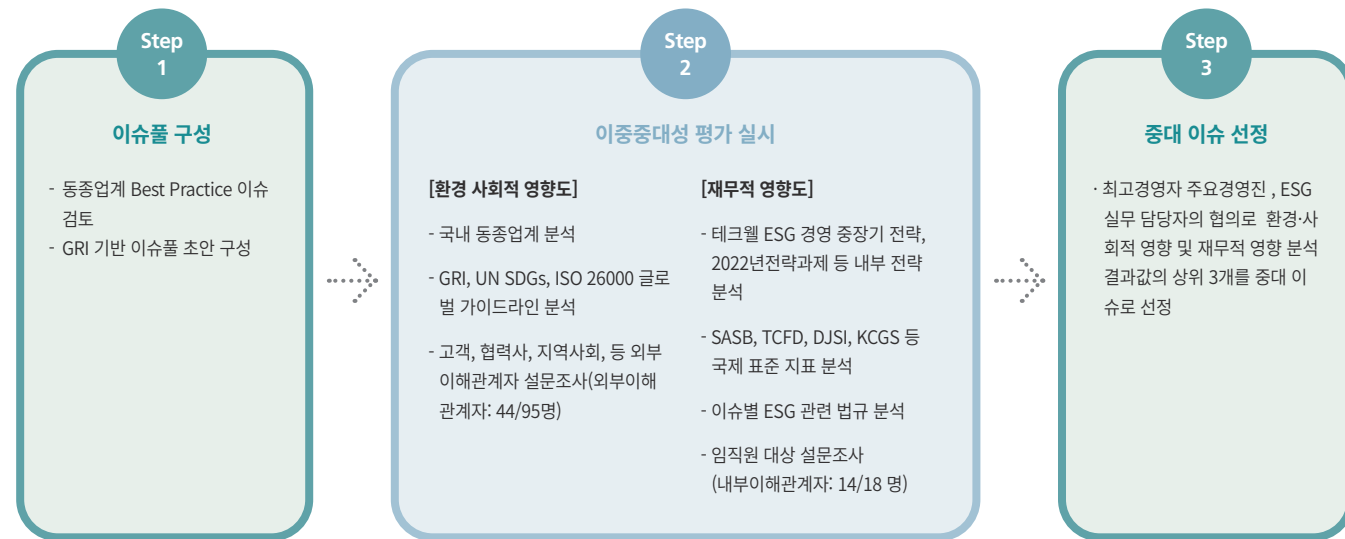
## 이중 중대성 평가 프로세스

**환경·사회적 영향 Environmental & Social Materiality**

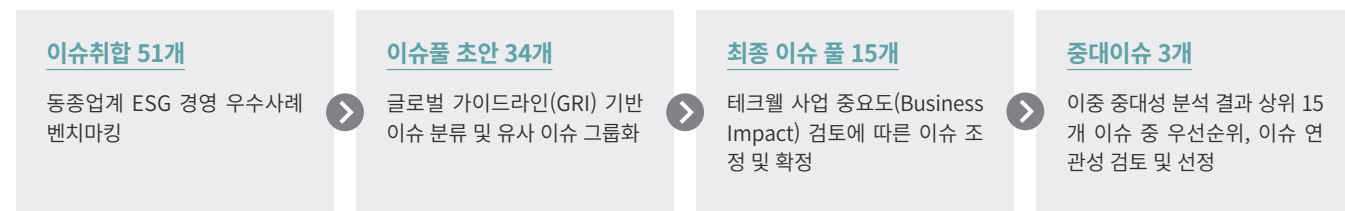
- 외부적 관점에서 기업의 경영활동으로 인해 환경 및 사회에 끼칠 수 있는 긍정적 영향의 정도
- 평가 대상: 고객, 협력사, 지역사회, 정부기관, 학계

**재무적 영향 Financial Materiality**

- 내부적 관점에서 외부의 지속가능성 관련 요인이 기업의 재무 상태에 끼칠 수 있는 긍정적 영향의 정도
- 평가 대상: 임직원



## 이중 중대성 평가 프로세스

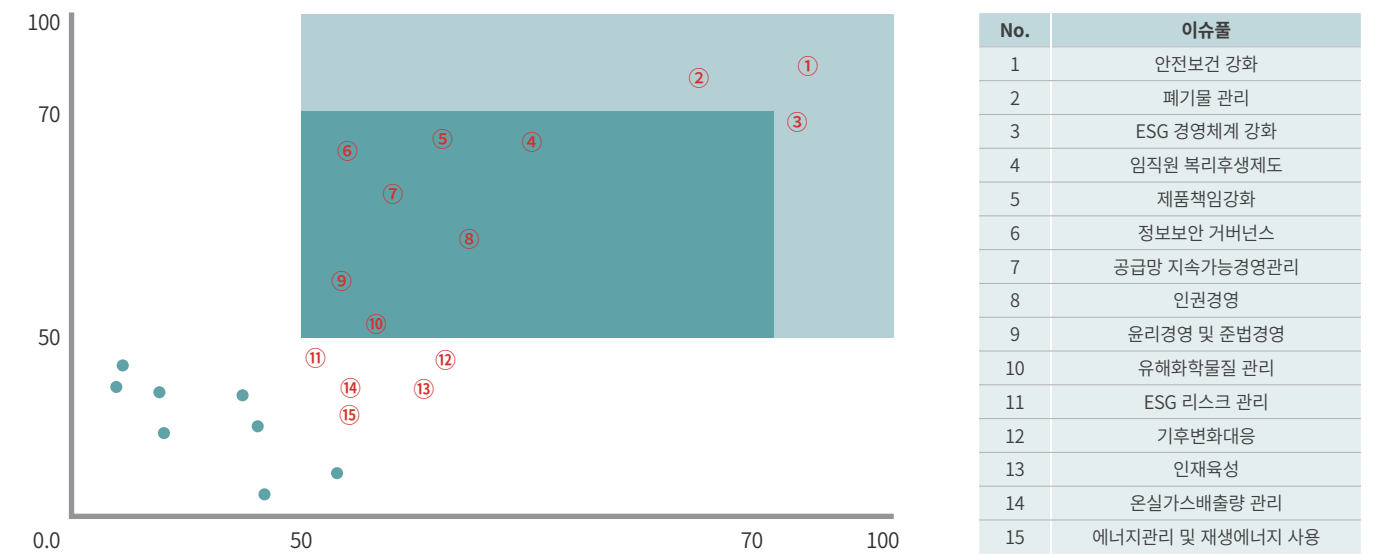


## 이중 중대성 평가 결과

테크웰은 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여 다음의 3가지 이슈를 중대 이슈로 선정하였으며 본 보고서를 통해 각 이슈에 대한 활동과 성과를 보고하고 있습니다.

No.	중대 이슈	영향도		이해관계자					보고 페이지
		환경 사회	재무	임직원	고객	협력사	지역사회	정부기관	
1	안전보건 강화	●●●●●	●●●●●	●		●	●	●	p18~19
2	폐기물 관리	●●●●○	●●●○○	●	●	●	●	●	p20~22
3	ESG 경영체계 강화	●●●○○	●●●●○	●	●	●	●	●	p32~33

## 테크웰 이중 중대성(Double Materiality)



중대 이슈	GRI Index
① 안전보건 강화	GRI 403
② 폐기물 관리	GRI 306
③ ESG 경영체계 강화	GRI 302

# ESG PERFORMANCE

---

ENVIRONMENTAL

---

SOCIAL

---

GOVERNANCE



# ENVIRONMENTAL

환경 문제가 인류의 지속가능한 생존을 위협하는 중대한 문제로 대두되면서, 기후변화는 지구상에서 가장 심각한 이슈 중 하나로 인식되고 있습니다. 이에 따라 국제사회는 환경 보호를 위한 다양한 규제와 정책을 시행하고 있으며, 기업들의 환경 문제에 대한 책임은 점차 커져가고 있습니다. 반도체 산업도 다양한 분야에서 에너지와 자원을 소비하고 있으며, 제조와 소비 과정에서 참여하는 모든 이해관계자들은 환경 영향을 최소화하기 위한 노력에 적극적으로 동참해야 합니다. 테크웰은 지속가능한 성장과 , 환경보전을 최우선의 가치로 삼고 사회적 책임을 다합니다.



환경경영

32

기후변화대응

34



# 환경경영

## 환경경영 방침

테크웰은 기업의 책임을 다하고 지속가능한 성장을 위해 환경 경영을 이행하고 있습니다. 당사는 친환경효과는 극대화하고, 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 환경경영 정책을 수립하고 실천해 나가겠습니다. 특히, 기후변화 대응 및 온실가스 배출, 용수 및 폐기 물 관리, 제품 친환경성 분야에서 글로벌 수준의 환경경영 체계 확립을 위해 노력하고 있습니다.

## 환경경영 원칙




### 환경 경영 방침

- 환경 최우선 경영 목표**  
우리는 기업 활동, 제품 또는 서비스로 인해 발생하는 환경영향을 최소화하고, 품질을 개선하기 위해 품질, 환경경영시스템을 구축하고 이를 효과적으로 실행한다.
- 지속적 개선**  
우리는 지속적인 개선 제품의 생산, 판매, 유통, 사용, 폐기 등 전 과정에서 품질 향상 및 환경보전을 위해 목표 및 세부 목표를 구체적으로 수립, 검토하여 이를 지속적으로 개선한다.
- 환경영향 최소화**  
우리는 재사용 및 재활용, 주요 오염물질의 사용억제 또는 폐기를 발생, 유해물질 및 에너지 사용을 최대한 억제하고 공정 대체 및 개선을 통해 환경오염물질 배출을 최소화한다.
- 환경정보 제공 및 소통**  
우리는 내·외부 이해관계자에게 투명한 환경정보를 제공하고, 성실히 소통한다.
- 탄소중립 경영기반 수립**  
우리는 지속적인 에너지 감축활동 정착 및 고효율 설비개선을 통한 탄소 중립 기반을 확보한다.

2023년 01월 02일  
주식회사 테크웰 대표이사 정상후

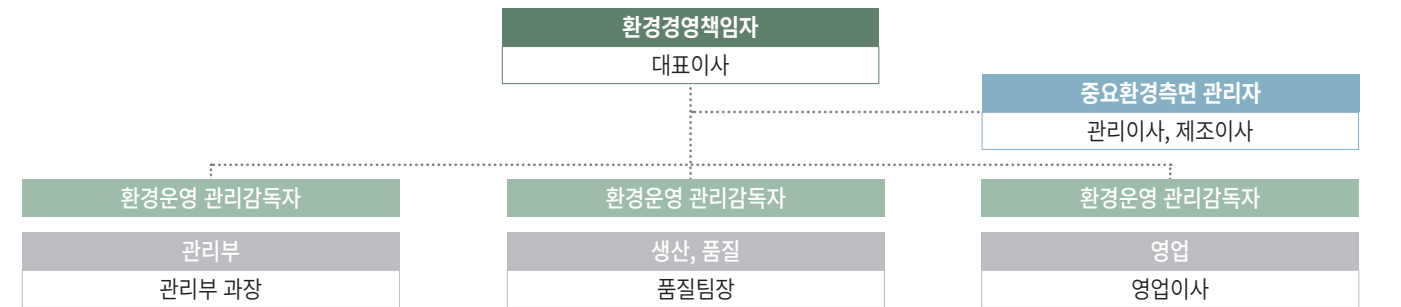
## 환경경영 주요 추진 방향

테크웰은 사업장을 대상으로 환경분야에 대한 통합관리시스템을 구축했습니다. 내부 정책에 따라 현황을 파악하고 성과를 관리하는 한편, 정기적인 점검과 자체적으로 체계적인 모니터링을 진행하고 있습니다.



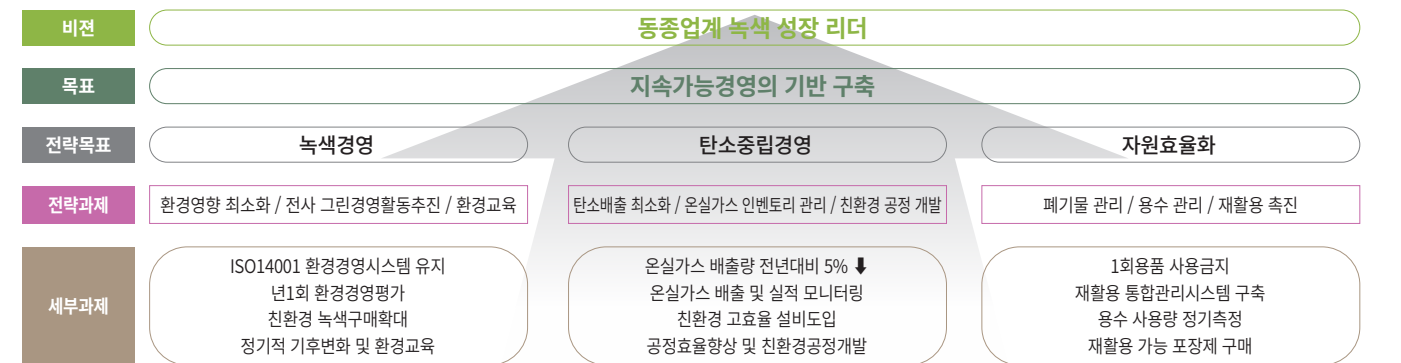
## 환경경영 체계

테크웰은 기업 내·외부 이해자들과의 협력을 강화하고, 환경경영을 효과적으로 이행하기 위해 체계와 프로세스를 수립했습니다. 환경관련 지표와 목표를 설정하고, 전략 과제별 추진현황에 대해 연간 2회 이상 정기적으로 ESG 경영위원회에 보고하고 있습니다. 환경경영에 관한 중요 이슈에 대해서는 ESG 경영위원회에 상정, 의사결정을 진행하고 있으며 지속가능전략팀이 전담조직으로서 운영을 담당하고 있습니다.



## 전략체계

테크웰은 지속가능경영 기반구축을 목표로 녹색경영, 탄소중립경영, 자원효율화를 전략목표로 추진하고있습니다. 테크웰은 환경경영을 통한 탄소배출감소, 자원 효율화 향상 등을 통해 기후변화에 대응하고 있으며, 환경 관리체계를 구축하여 지속 가능한 미래를 위한 환경 경영을 목표로 환경에 대한 위험요소를 식별하고 관리하는 체계를 구축하는 노력을 지속하고 있습니다.



## 성과

테크웰은 환경에 대한 책임을 다하고, 지속 가능한 방식으로 사업을 수행하며, 환경경영성과를 높이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 에너지 효율성 향상, 친환경 자재 및 공정 사용, 폐기물 관리 및 재활용, 지역사회정화 등의 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 고효율 친환경 Soldering 시스템을 도입하여 에너지 효율을 향상하고 제품의 성능을 최적화하였으며, 친환경 DI Water 생산시스템을 도입하여 제품생산 과정에서 탄소배출을 대폭 감소시켰으며 제품의 수명주기를 연장하고 폐기물 발생을 줄였습니다. 이를 통해 테크웰은 환경보호에 기여하고 제품 안정성은 향상되었습니다.



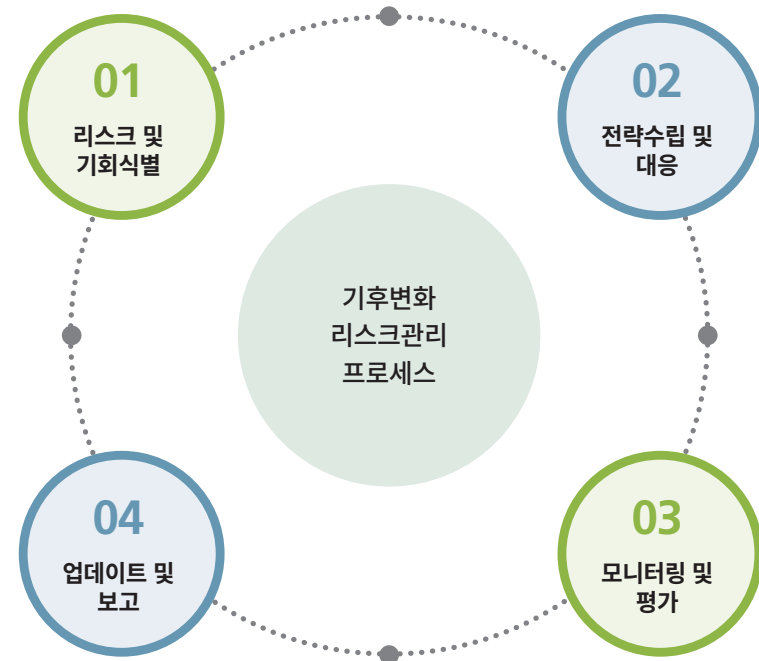
# 기후변화대응

## 기후변화 대응 방향

테크웰은 반도체 제조기업으로서 기후변화를 중요한 리스크인 동시에 전략적 기회로 인식하고 있습니다. 기후변화가 주는 문제의 심각성을 인지하고, 경영활동 전반의 기후변화 영향을 최소화하기 위해 온실가스 감축 목표 설정 및 관리, 관련 설비 투자 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 테크웰의 기후변화 대응은 중장기적 관점에서 기후변화 이슈를 검토하고 그 결과를 기업 운영에 반영하고자 합니다.

## 기후변화 대응 체계

테크웰은 반도체 제조기업으로서 기후변화를 중요한 리스크인 동시에 전략적 기회로 인식하고 있습니다. 기후변화가 주는 문제의 심각성을 인지하고, 경영활동 전반의 기후변화 영향을 최소화하기 위해 온실가스 감축 목표 설정 및 관리, 관련 설비 투자 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 테크웰의 기후변화 대응은 중장기적 관점에서 기후변화 이슈를 검토하고 그 결과를 기업 운영에 반영하고자 합니다.



<b>리스크 및 기회식별 STEP 1</b>	테크웰은 TCFD의 권장사항을 충족하는 수준의 리스크 식별체계를 통해 기후시나리오별 물리적, 전환리스크의 발생가능성을 분석하고 단기, 중기, 장기 시점을 고려해 리스크 영향을 평가하고 있습니다. 잠재적인 기후변화 위험과 기회는 발생가능성과 영향도에 따라 정량화된 척도로 중대성을 평가하고 식별합니다.
<b>전략수립 및 대응 STEP 2</b>	식별된 리스크는 개별 리스크에 따라 발생가능성과 영향도가 상이함에 따라 리스크 유형에 적합한 대응방향을 설정하여 관리하고 있습니다. 리스크 대응방향은 평가된 리스크 특성에 따라 수용, 회피, 저감 등으로 설정되며 대응 방향과 연계된 세부실행 방안을 통해 리스크 영향을 경감합니다.
<b>업데이트 및 보고 STEP 3</b>	리스크 대응활동이 적절하게 작용하는지 대응활동의 추진과정을 모니터링하고 성과를 평가하여 목표대비 진척도와 보완사항을 도출합니다.
<b>모니터링 및 평가 STEP 4</b>	기후변화 관련 연구자료나 기후, 환경, 에너지정책방향에 대한 모니터링, 동종업계 재원활동 현업부서의견을 참조하여 기후변화리스크의 기회요인에 대한 관리 목록 및 중요성 평가를 업데이트하고 ESG위원회에 보고합니다.

## 기후변화대응 활동

환경 변화는 우리의 산업과 지구 전반에 큰 영향을 미치고 있습니다. 테크웰은 이러한 기후변화에 대응하기 위해 다양한 전략과 노력을 진행하고 있습니다. 온실가스 배출량의 감축, 친환경 기술의 도입, 지속 가능한 공급망의 구축, 그리고 지역사회 환경보호와 임직원 교육 등을 통해 지속 가능한 미래를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 기후변화는 모두의 일이며, 우리는 지속 가능한 비즈니스 모델을 통해 기후변화에 대응하고 사회적 가치창출을 실현하고자 노력하고 있습니다.

<b>친환경 기술 도입</b>	에너지 효율성 개선	생산 및 제조 과정에서의 에너지 효율성을 개선하기 위해 공정개선을 진행합니다
	탄소 중립 기술 구현	에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화하고, 나아가 탄소 중립을 실현하기 위한 기술을 개발하고 적용합니다
<b>사회적 참여와 교육</b>	이해관계자 교육 및 협력	지역사회, 협력사 등 다양한 이해관계자들과 협력하여 기후변화에 대한 이해를 높이고, 함께 지속가능한 솔루션을 모색합니다
	친환경 재료 및 공급망 관리	친환경 재료의 사용 촉진 및 친환경 공급망의 구축을 통해 제품의 생산 단계에서의 온실가스 배출을 줄입니다
<b>재활용 프로그램 구축</b>	재활용 및 순환 경제프로그램	생산공정을 최적화하여 폐기물 발생을 억제하고, 폐기물 분리배출 시스템 구축을 통한 재활용 및 순환 경제를 촉진합니다

## 환경 투자 집행 내역

기후변화로 인한 영향은 환경, 사회 및 경제에 지속적인 영향을 미치며, 이는 기업의 운영에 직간접적으로 영향을 미칠 수 있음을 인식하고 기후변화 대응을 위한 탄소 배출을 감소시키기 위해 생산 프로세스에서의 에너지 효율성을 개선하고, 친환경적인 운영을 추구합니다. 또한, 친환경 설비 및 기술을 적극적으로 도입하여 제품의 친환경성을 향상시켜 비즈니스의 경쟁력과 지속가능성을 확보하기 위해 지속적인 노력을 하고 있습니다.

온실가스 감축활동	추진일정	세부내용	투자비(억 원)
고효율 설비 도입	2021.09 ~ 지속		
Vapour Phase Soldering*	2021.09 ~ 2022.03	고효율 설비 교체	2
운전 방법 개선	2021.12 ~ 지속		
Reflow Oven**	2021.12 ~ 지속	최대전력 회피 운용	
친환경 공정개선	2022.12 ~ 2023.03		
DI Water 설비 구축**	2022.12 ~ 2023.10	세척 설비	1
관리방법 개선	2020.01 ~ 지속		
설비 가동률 최적화	2020.01 ~ 지속	계절별, 시간대별 최적 운용	-

\* Vapour Phase Soldering : 납의 증기를 이용한 부품연결방식으로 에너지 절감에 유리한 방식

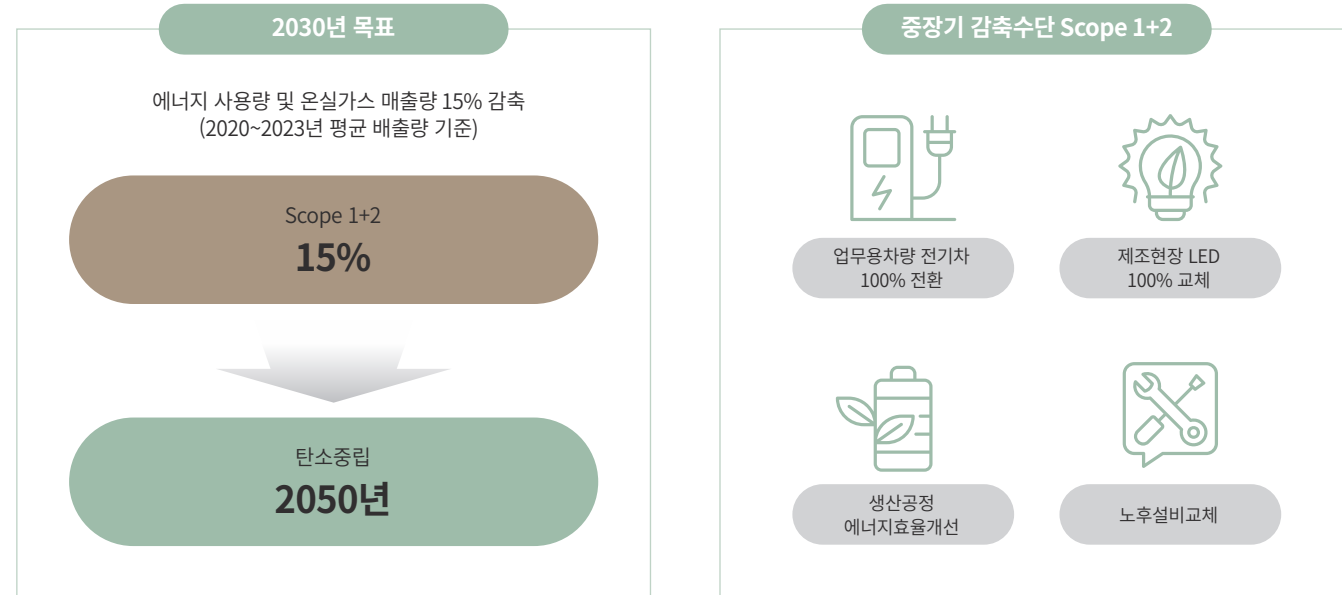
\*\* Reflow Oven : 대기열 손실 및 긴 사이클 시간으로 인한 에너지소비 증가

\*\*\* DI Water : 높은 열전달 효율 및 흡열성질로 열손실 최소화

# 기후변화대응

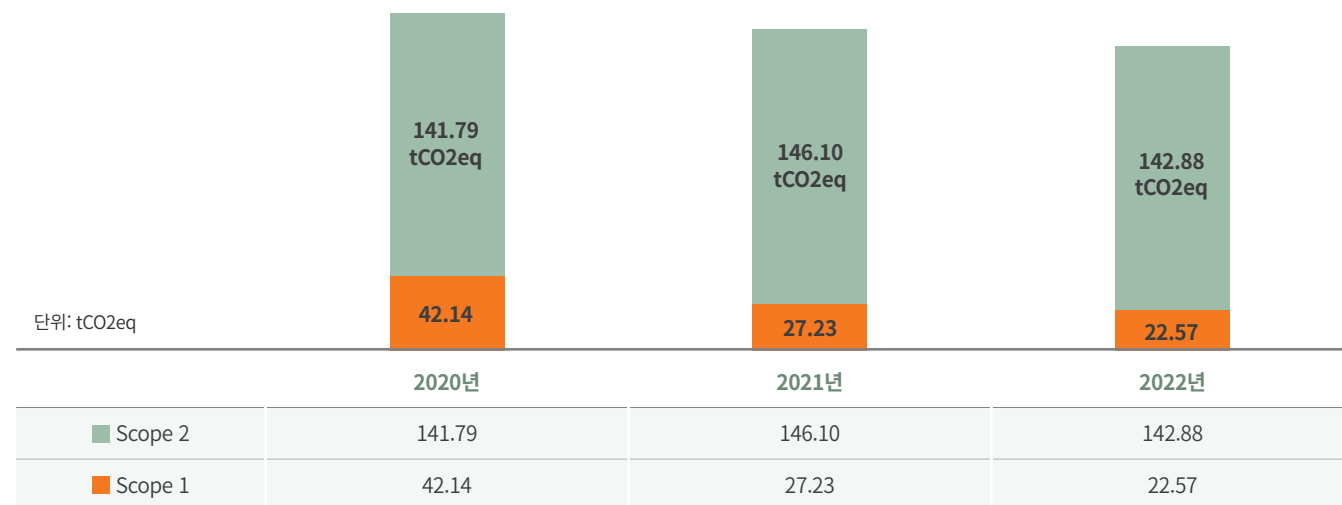
## 목표

테크웰은 매년 온실가스 배출량 명세서를 작성하고 온실가스를 감축하기 위한 목표이행 계획을 수립하고 있으며, 고효율에너지설비 교체 및 공정개선을 통한 온실가스 감축 활동을 지속적으로 이어가고 있습니다.



## 온실가스 감축

테크웰은 제조공정에서의 온실가스 저감을 위해 공정 개선 및 에너지 절감에 집중하고 있습니다. 최근 설비 증설 및 제품 생산량 증가에 따라 전체 온실가스 배출량은 증가하는 추세이나 제조 공정의 효율을 높이고 제조 설비의 에너지를 절감해 온실가스 배출량 증가를 최소화하고 있습니다. 온실가스 감축 로드맵을 수립하고, 매 분기마다 감축 실적을 모니터링하고 있습니다. 매년 온실가스 배출량을 예상해 제조공정에 최적화된 온실가스 감축 과제를 발굴하고 감축 계획을 수립해 이행합니다. 2022년에는 공정개선 온실가스 저감 전략과제를 추진했으며, 온실가스 배출량 감축 3%저감 실적을 달성했고 3개년 평균 감축률은 5%입니다.



## 온실가스 감축목표 대비 실적

구분	단위	값
2022년 온실가스 감축목표	tCO2eq	200
2022년 온실가스 저감실적	tCO2eq	165
3개년 평균 온실가스 감축률	%	5

## 에너지 감축목표 대비 실적

구분	전기(kwh)
2022년 에너지 저감 목표	310,000
2022년 에너지 저감실적	165a301,010
3개년 평균 에너지 저감률	2%



**RE100 이행을 위한 제도 기초 교육**



# SOCIAL

최근 IT 산업의 영향력이 커지면서, 반도체산업의 사회적 책임이 강조되고 있습니다. 반도체 산업은 기술적 가치와 편리성을 전파하는 것뿐만 아니라, 다양한 사회문제에 대한 올바른 인식을 증진하고 해결책을 제시하기 위해 노력해야 합니다. 더불어 지역사회의 구성원으로서 적극적인지역사회와의 협력 및 동반성장을 위한 방법을 제시할 책임이 있습니다. 기업 내부적으로는 자사 임직원의 역량 개발 및 인권보호, 조직문화 개선의 노력도 필요합니다. 테크웰은 이에 동참하고 있습니다.



인권경영	40
제품책임강화	42
품질경영인증	43
임직원복지후생	44
인재육성	46
공급망 관리	48
정보보호	49
지역사회공헌	51

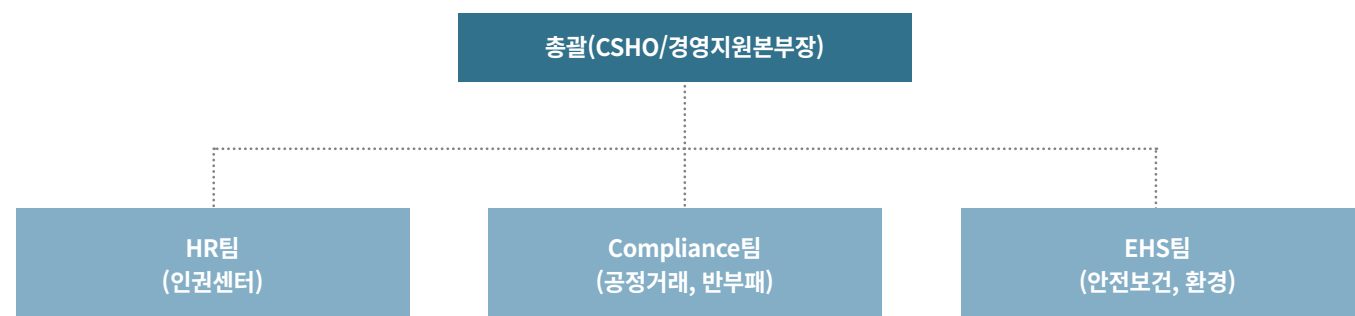
# 인권경영

테크웰은 “UN 기업과 인권에 관한 이행 원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, ILO의 노동자 기본권 선언(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)” 등을 기반으로 국제적으로 통용되는 인권관련 국제기준을 존중하고 지지하고 있습니다. 또한 테크웰은 인권 위험을 식별하고, 해당 위험에 대한 적절한 조치를 취하는 프로세스를 수립하여, 인권침해 가능성을 최소화하고 “THE BEST HARMONY.”라는 정상후 대표이사의 경영철학을 바탕으로 인간 존중의 기업문화를 실천하기 위해 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 인권 경영 체계구축에 힘쓰고 있습니다.

## 기후변화 대응 방향

테크웰은 임직원뿐 아니라 경영활동에서 관계를 맺고 있는 모든 이해관계자의 인권을 존중하며 협력업체 등 제 3자를 대상으로 동일한 수준의 인권 경영을 권고하고 있습니다. 테크웰은 아래와 같이 사업 과정에서 일어날 수 있는 인권 침해를 방지하기 위해 인권경영체제를 구축하여 이행하고, 인권침해의 발생 시 최선의 노력을 다하여 규제를 진행하며, 지속적인 개선 활동을 통해 사회와 함께 지속적으로 성장하는 기업이 되겠습니다. 또한 인권 교육 확대, 고충 처리 프로세스 보완, 인권 리스크 완화 계획 수립 등 인권과 관련한 위험 요소 개선 활동에 힘쓰고 있습니다. 테크웰은 인권 정책을 홈페이지에서 공시하고 있습니다.

<p><b>고용상의 비차별과 결사 및 단체교섭의 자유보장</b></p> <p>고용과 관련하여 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역 등을 이유로 일체의 부당한 차별을 하지 않습니다. 더불어 근로자들의 동등 급여, 결사의 자유와 단체 교섭의 자유를 인정하고 노동조합 활동을 이유로 어떠한 불이익도 주지 않습니다.</p>	<p><b>강제노동 및 아동노동의 금지</b></p> <p>사업 활동에서 발생할 수 있는 어떠한 강제노동과 인신매매도 인정하지 않으며 사업 국가가 정한 최소 고용 연령을 준수합니다. 사업장의 법규에서 정한 최소 고용 연령을 준수하고 연소자를 고용한 것을 알게 된 경우, 즉시 구제 조치를 취하는 등 인간 존엄성에 해를 끼치는 모든 잘못된 노동 관행을 방지하겠습니다.</p>
<p><b>산업안전 보장 및 책임 있는 공급망 관리</b></p> <p>작업환경을 안전하게 유지하며, 사업장에 적용되는 환경·보건 및 안전 관련 법령과 기준을 준수하고, 임산부·장애인 및 기타 취약 근로자에 대한 별도의 안전 및 보건조치를 실시합니다. 공급망 CSR 리스크 관리 정책 및 가이드라인을 수립하고 지속적으로 점검하며, 모든 비즈니스 파트너에 대하여 준수 여부를 모니터링하겠습니다. 또한 중대한 인권 침해가 시정되지 않는 공급망과의 거래를 중지하겠습니다.</p>	<p><b>인권경영 추진 조직</b></p> <p>테크웰은 적극적인 인권 경영의 이행과 인권 리스크 관리체계 강화를 위하여 인권센터를 운영하고 있습니다. 인권센터는 총괄책임자인 CSHO/경영지원 이사과 사내 인권 경영 담당 부서로 구성된 조직으로 전사 차원의 인권 경영 활동을 기획·운영하며, 인권 영향평가 프로세스를 실행합니다. 또한 인권센터는 인권 이슈 발생 시 비밀보장 및 신고자 보호 원칙하에 사내 고충 처리 프로세스에 따라 신속하게 대응하고 있습니다.</p>



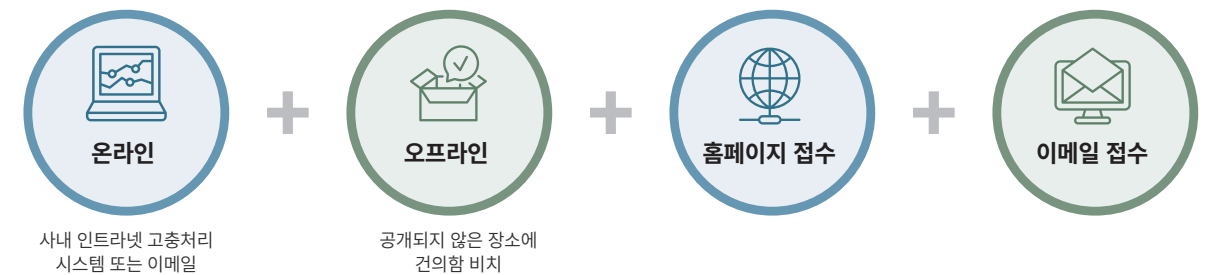
## 인권교육

테크웰은 구성원의 인권 존중을 실현하고 인권 경영에 대한 의식을 제고하고자 전체 임직원을 대상으로 연 1회 이상 인권 교육을 실시하고 있습니다. 인권 교육에는 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 장애인 인식개선 교육 등이 포함되어 있습니다. 또한 팀장 이상 리더급 대상으로 인권 존중 문화 확산을 위한 리더의 역할과 자세, 인권침해로 해석될 수 있는 구체적인 사례에 대한 교육을 실시하여 인권 리스크를 최소화해 나갈 예정입니다.

## 인권이슈 제보 채널

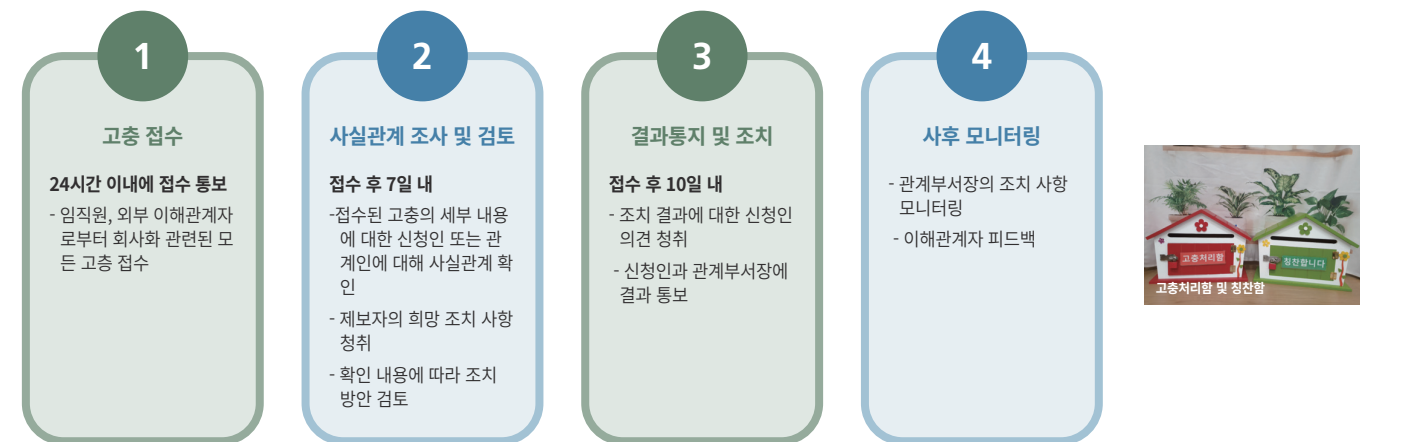
테크웰은 홈페이지 내 사이버신고센터를 운영하여 임직원을 포함 한 모든 이해관계자가 인권침해 및 기타 비윤리적 행위를 제보할 수 있으며, 비밀보장 원칙하에 비공개로 신고 가능하도록 하고, 제보 내용은 철저히 보호되어 내부 절차에 따라 신속·공정하게 처리하고 있습니다. 또한 임직원의 인권 이슈 발생 시 피해자나 목격자가 내부신고센터, 홈페이지나 이메일을 통해 제보할 수 있도록 하고 있습니다.

## 내.외부 이해관계자 고충 접수 채널



## 인권 관련 고충처리 프로세스

테크웰은 인권에 부정적인 영향을 받은 임직원이 도움을 받을 수 있는 고충 처리제도와 구제시스템을 보유하고 있으며, 모든 과정은 익명성 보호, 불이익 방지 및 피드백이라는 고충처리 3대 원칙에 따라 진행됩니다.



# 제품책임강화

## 제품책임 강화정책 \_ 무한책임

테크웰은 제품의 안전성을 확보하고 고객의 안전 요구사항을 충족시키기 위해 제조공정에서 발행할 수 있는 잠재적인 위험을 식별하고 이를 예방하거나 최소화하는 조치를 실행합니다. 이를 위해 품질검증 및 테스트를 2단계에 걸쳐 실행하고 있으며 필요한 경우 추가적인 테스트를 수행하여 제품의 신뢰성을 보장합니다. 또한 제품에 문제가 발생했을 경우 문제 상황을 신속하게 파악하고, 이를 바탕으로 제품의 생산과정을 개선하고, 고객에게 투명하게 정보를 제공하여 고객의 만족도를 높입니다.

## 품질경영시스템

테크웰은 제품의 안전성을 지속적으로 개선하고 성능을 향상하기 위해 품질경영 원칙을 수립하여 이행하고 있습니다. 제조 단계에서부터 제품 사용 및 폐기에 이르기까지 전 단계에서 신뢰성 및 안전성, 환경성 검증을 실시하고 있습니다. 또한 품질 최적화 시스템을 확보하여 품질 리스크를 최소화하고, 고객 및 사용 환경 관점에서 품질 신뢰성 확보 노력을 통해 고객 만족을 실현하고 있습니다.

## 품질경영 프로그램

테크웰은 고품질의 제품과 서비스를 제공하기 위하여 다양한 품질경영 프로그램을 운영하고 있습니다. 고객사의 사용기간에 따라 발생 가능한 제/부품 내구성 및 성능 불량을 예방하기 위해 주기적인 양산 신뢰성 시험을 진행하고 품질 개선을 하고 있습니다. 또한 고성능 제조설비를 활용하여 고객의 사용환경과 사용패턴을 파악하여 신뢰성 검증에 반영하고 있으며, MES 불량 연계 분석 등을 통해 품질 개선 및 신공정개발에 이를 활용하고 있습니다. 신공정 개발 시 ‘품질 Mentor 위원회’를 통해 고객의 관점에서 품질과 안전성을 검증하고 개선하여 제품의 품질 및 안전 수준을 향상하기 위해 노력하고, ‘품질 VOC 협의체’를 통해 접수된 현장 주요 품질 VOC를 파악하고 개선 적용하고 있습니다.

프로그램명	상세 내용
검사원 인증제	검사원들이 품질 관리 지식을 보유하고 있음을 확인하고, 담당하는 직무를 수행하기 위해 시험, 실무 등을 통해 검사원의 역량을 평가합니다.
일일 품질 그물망	공정에서 발생하는 품질 이슈를 식별하고 조치하기 위해 MES통해 일일로 수집된 데이터를 사용합니다. 이를 통하여 제품의 품질 변동과 이상을 신속하게 감지하고, 이에 대한 조치를 취합니다.
QS3(Quality 3 Days)	품질 이슈 발생 시 관리자들은 3일 이내에 문제를 개선하고 해결함으로써 공정의 품질 만족도를 향상하고 있습니다.
고객 불만 관리 시스템	고객으로부터 제품 또는 서비스에 대한 불만, 불만족, 문제점 등이 도출되면 고객의 의견과 요구를 적극적으로 수렴하고, 문제를 해결하며 고객 만족도를 향상합니다.
교육과 훈련 시스템	직원들에게 적절한 교육과 훈련을 제공하여 공정 불량을 예방하고 개선할 수 있도록 합니다. 제품 또는 공정에 대한 이해도를 높이고, 품질 관리 및 문제 해결 능력을 향상합니다.

## 품질 역량 강화

테크웰은 내부 품질 역량 향상 및 관련 전문지식 습득을 위해 매년 내·외부 교육을 진행하고 있습니다. 이를 통해 제조 공정에서 발생할 수 있는 불량 원인을 분석하고 개선하기 위해 노력하고 있으며, MES을 활용한 통계적인 방법을 활용하여 데이터를 수집하고 분석하여 품질 문제의 근본 원인을 찾고, 이를 해결하기 위한 개선 조치를 시행할 수 있는 역량 강화를 시행합니다.

2022년에는 품질 관련 신규 입사자 대상으로 품질 마인드 및 품질 기본에 대한 교육과 품질 신뢰성에 대한 교육 내용을 포함한 품질 역량교육을 총 5차례 진행했습니다. 또한, 사내 품질 자격인증 제도를 통해 신뢰성 담당자들의 자격취득을 지원했습니다. 향후에도 지속적인 교육 프로그램 운영을 통해 내부 품질 역량 강화를 위한 노력을 지속할 계획입니다.

# 품질경영 인증

## 제품책임강화

테크웰은 글로벌 표준 인증인 ISO9001 기반의 심사를 매년 진행하고 있으며, ‘품질 경쟁력 우수기업’ 도전을 통해 최선을 다하고 있습니다. 테크웰은 10년 이상의 품질검사원 10명의 품질검사원 자격 등급제도를 운영하고 있으며, 고객으로부터 발생한 제품 문제를 철저히 분석하고 해당 문제의 원인을 파악·개선하고 있습니다. 친환경 Soldering 시스템을 도입하여 제품의 높은 신뢰성과 내구성 향상하고 제품의 성능을 최적화하였습니다. 또한 친환경 DI Water 생산시스템을 도입하여 제품의 수명주기를 연장하고 폐기물 발생을 줄였습니다. 이를 통해 테크웰은 고객중심의 최적화된 품질경영시스템을 운영하고 있으며, 고객 가치실현을 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 품질경영시스템 인증현황

인증	2021	2022	2023
ISO9001(품질경영시스템)	보유	보유	보유
IATF16949(자동차품질경영시스템)	-	-	인증 진행중


### 임직원 품질 교육 프로그램

인증	대상	실시주기
제품 품질 의식교육	생산. 품질	년4회
내부심사원 교육	담당자	년1회
검사원 품질교육	품질검사원	수시

## 제품책임 강화의 주요 성과와 현황



DI Water 세척기



품질 및 공정 개선 제안제도



글로벌 공급망 회상 audit



검사원 자격 인정증



품질·환경경영 인증서

검사원 자격 인증제도

품질·환경경영 인증서

# 임직원 복리후생

## 복리후생 제도

테크웰은 입사부터 퇴직에 걸친 생애주기에 따라 임직원에게 적합한 복지 프로그램을 제공합니다. 경조사 지원, 대출, 휴가, 건강검진 등 다양한 제도를 통해 생애주기 별로 적기에 복리후생 제도를 제공함으로써 임직원을 지원하고 있습니다.

## 휴가제도

테크웰은 일과 삶의 균형을 위해 다양한 휴가 제도를 운영하고 있습니다.

구분	상세 내용
연차/반차/반반차	8시간,4시간, 2시간단위 연차 사용
제안제도휴가	연간 최다.최우수자 유급휴가3일 및 포상금 지급
하기휴가	하절기 유급휴가 4일 부여
난임휴가	난임치료 및 시술을 위한 유급휴가 지원

## 업무 효율성을 높이는 회사생활지원제도 운영

테크웰은 업무효율성을 높이기 위한 근무제도를 운영하고 있습니다. 편리한 출퇴근 버스 운영, 주차 공간 제공, 계절별 사내 근무복 제공, 신입 사원 웰컴키트 제공, 휴게실 운영 등의 근무제도를 운영할 뿐만 아니라, 근무시간을 조정할 수 있어 일과 가정의 균형을 맞추면서 업무 효율성을 높일 수 있습니다.

## 기숙사 무상제공

풀옵션 완비 아파트 주거공간 무상 제공

## 사내복지기금 지원제도

- 경조사: 본인 및 배우자 부모를 포함한 조의 및 결혼에 대한 경조금 지급
- 기념품지급: 명절(2회), 창립기념일, 생일 기념품 지급
- 근속포상지원: 입사 5년 이상 근속자 포상 지원
- 문화행사의달 지원 : 연 2회 문화행사 관람권 지원
- 창립20주년, 30주년 전직원 해외연수 지원



## 특별 휴가 제공

장기근속자, 제안제도 최우수자, 회사 창립 기념일(20주년, 30주년)단체 여행



## 포상 및 시상 제도

테크웰은 아이디어 제안 포상금 지급, 최우수자 특별휴가 및 승진혜택, 장기근속자 포상금 및 특별휴가, 직무발명 우수자 포상금 및 특별휴가, 회사 발전 공로자 포상금 및 특별휴가를 임직원 복리 후생으로 실시하고 있습니다.



제안제도 시상



여름휴가사진공모전 대상



여름휴가사진공모전 최우수상

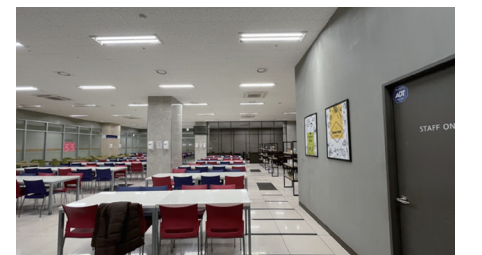
## 간식 무상제공

테크웰은 임직원들의 휴게실에 간식매대를 설치하여 직원들이 자유롭게 이용할 수 있도록 하고 있습니다.



## 사내식사 무상제공

테크웰은 대기업 전문 케이터링 업체를 이용한 임직원의 중식, 석식과 주1회 외식(자유선택)을 무상제공하고 있습니다.



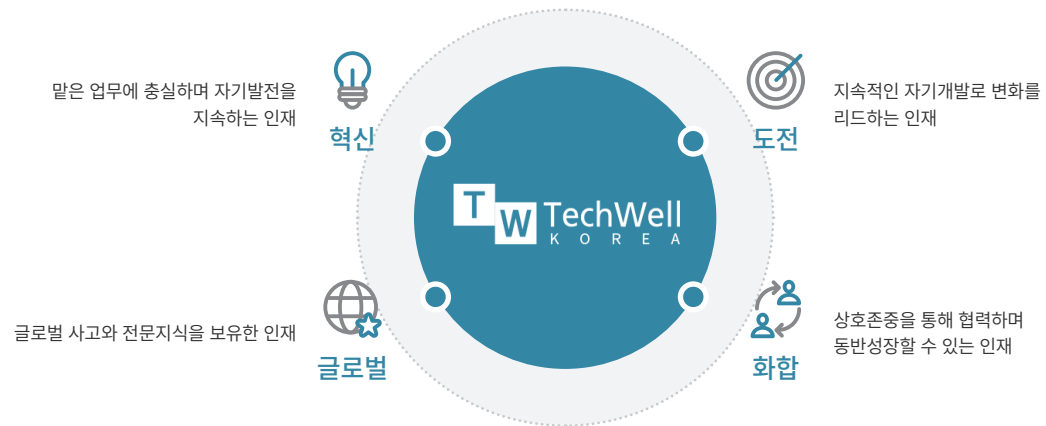
# 인재육성

## 인재육성 방침

테크웰은 임직원들이 각자의 분야에서 능력을 인정받아 자부심을 가지고 일할 수 있도록 기술 역량과 Business 역량을 지원합니다. 테크웰은 SMT 분야 최고 수준의 인재를 육성합니다. 기술 역량 중심의 사내 문화를 만들기 위해 획일적인 교육에서 벗어나 개인화된 학습 경험을 제공해 임직원들의 기술 역량을 강화하고 있으며 학습 문화가 조직문화에 스며 들도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 개개인의 역량 개발에 대한 지향점을 제시하고 동기를 부여하고 있습니다.

## 테크웰의 인재상

테크웰의 인재상은 회사의 미션/비전/전략을 달성하기 위해 임직원들이 갖춰야 할 핵심적인 역량/사고 및 행동 방식입니다. 테크웰은 인재상 정의를 위해 리더 및 여러 임직원의 의견을 다양한 채널로 취합했고, 테크웰만의 4가지 가치를 도출했습니다.



## 인재육성 전략 및 목표

테크웰은 직무와 역할에 따른 임직원의 기술 역량을 강화할 것을 목표로 하고 있습니다. SMT 기술 전문성을 확보하기 위해 “단순화 & 내재화”를 지향하고 선택과 집중, 핵심역량 강화를 위해 코칭 및 멘토링 제도를 시행하고 있습니다. 또한, 업무수행 과정에서 수평적인 토론, 피드백 교환, 프로젝트 별 경험 및 협업, 현장에서의 실전연습과 일상화 실천과 “내재화”를 통해 구성원들은 신기술 트렌드를 빠르게 습득 하여 급변하는 기술에도 민첩하게 대응 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 임직원들이 다양한 기술환경 에서 업무를 수행하고 스스로 실력이 향상됨을 느낄 수 있습니다.



## 인재육성 활동 / 성과

### 리더십과 글로벌 역량 강화

테크웰은 임직원들의 리더십, 글로벌 역량을 개발하기 위한 다양한 역량 강화 프로그램을 제공하고 있습니다. 리더를 대상으로 글로벌 기술동향 및 시장동향에 대한 레터를 제공하고 있으며 CEO부터 임원, 팀장까지 참석해 최근 고객사 및 시장의 주요 트렌드 등 다양한 주제로 내·외부 교육을 진행 합니다. 리더 간 토의를 통해 인사이트를 도출하고 회사 정책에 대한 공감대를 형성합니다.



멘토링&실전연습



임직원 역량 강화 교육



## 공급망관리

### 공급망 관리 정책

테크웰의 공급망 ESG 관리 정책은 협력사 행동규범이 정의하고 있는 인권 및 노동, 안전 및 보건, 환경, 윤리경영, 경영시스템을 포함하고 있습니다. 본 정책은 테크웰에 제품 및 서비스를 공급하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력업체에 적용됩니다. 테크웰은 공정하고 명확한 기준에 따라 우수한 협력회사를 선정하고, 유지 및 관리하기 위한 체계를 운영합니다.

### 지속가능한 구매

테크웰은 지속 가능한 구매를 위해 ESG 관리 기준에 부합하는 협력사를 선정합니다. 테크웰에 조달되는 원료, 자재, 서비스, 지적재산권 등 모든 구매 품목이 윤리적, 법적 기준에 맞춰 생산, 조달되었는지 확인하며 이 과정에서 테크웰은 관련 증빙을 요구할 수 있습니다.

### 협력사의 책임과 관리 영역

테크웰의 모든 협력사는 경영의사결정 및 사업 운영 전반에 있어 당사의 협력사 행동규범과 ESG 관리 정책을 준수해야 합니다. 테크웰과 테크웰의 위탁을 받은 제3자 기관은 협력사가 행동규범의 법적 허용 범위 내에서 점검을 진행할 수 있습니다. 협력사는 개선을 권고받은 리스크에 대해 완화 계획을 수립하고 이행해야 합니다.

### 협력사 소통 강화

테크웰은 협력회사와 더욱 원활한 커뮤니케이션을 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해, 협력회사는 자유롭게 사업을 제안하고 협업 시 발생하는 애로사항과 문제점에 대해 상담할 수 있을 뿐 아니라 계약 절차 및 대금 지급 등 불편 사항에 대해 개선을 요청할 수 있습니다.

### 공급망 관리 주요 목표

테크웰은 협력회사에 우선적인 거래 기회를 부여하고 있으며, 다양한 지원활동을 통해 협력회사의 내적인 성장을 지원하고 있습니다. 이는 프로젝트 성공률 증가, 사업 기회의 확대로 이어집니다. 테크웰은 장기적으로 협력회사와 함께 건설한 성장을 이루어가는 것을 목표로 합니다.

### 협력사 행동규범

테크웰은 협력사의 ESG 역량을 강화하기 위해 2022년 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 협력사 행동규범은 RBA(Responsible Business Alliance; 책임감 있는 비즈니스 연합)행동규범, ILO(International Labor Organization; 국제노동기구)를 표준으로 하여 작성되었으며, 인권·노동, 안전·보건, 환경, 윤리경영, 경영 시스템의 5개의 분야로 구성되어 있습니다. 테크웰은 글로벌 규범을 반영한 협력회사 행동규범을 구매 제도에 반영하여 계약 시 해당 내용을 준수해야 합니다. 그리고 모든 협력회사는 각 분야에서의 윤리적 기준과 법규 준수에 대한 구체적 실행 원칙을 이해할 수 있습니다.

항목	세부내용
인권·노동	차별금지, 노동법규 준수, 인도적 대우, 협력적 노사관계 구축, 강제노동 금지
안전·보건	법규준수, 위험성 평가, 안전관리 체계구축, 안전교육, 보건관리, 안전보건경영시스템 구축
환경	에너지 및 온실가스 배출량 관리, 폐기물관리, 화학물질 관리, 법규준수, 환경경영시스템 구축
윤리경영	개인정보보호, 불공정거래 방지, 임직원 윤리강령 제정, 책임 있는 구매
경영 시스템	지속 가능한 경영 의지 표명. 지속가능경영을 위한 프로그램

## 정보보호

### 정보보안 거버넌스

테크웰은 개인정보의 중요성을 인식하고, 관련 정책과 개인정보를 활용하고 있으며 꾸준한 보호 활동을 하고 있습니다. 개인정보보호 10가지 원칙을 실천하기 위해 매년 개인정보 취급자 교육을 실시하고 개인 정보 수탁사의 관리 실태를 점검하고 있습니다. 또한, 개인정보 관리 현황을 한눈에 파악할 수 있도록 특화된 전문 시스템을 운영하고 있으며, 정기적으로 관리 현황을 점검해 취약점을 개선하고 있습니다.

### 개인정보보호 10가지 원칙

- ❶ 최소화 원칙 : 필요한 최소한의 정보만을 수집하고 무분별한 개인정보 수집자제
- ❷ 명시성 원칙 : 수집 목적 명확히 고지하고 목적 달성하기 위한 범위 내에서만 사용
- ❸ 주민등록번호 등 고유 식별정보와 종교, 건강정보 등 민감정보는 원칙적 처리 금지
- ❹ 동의 원칙 : 개인정보 수집 및 이용에 대한 동의를 얻은 후에만 개인정보처리
- ❺ 보안성 원칙 : 개인정보 파일은 DB 보안프로그램, 암호화 소프트웨어 등 안전한 방법을 사용하여 보관 무단 접근, 누출, 변경, 파괴 방지
- ❻ 정확성 원칙 : 개인정보는 정확하고 최신의 상태를 유지
- ❼ 보관기간 제한 원칙 : 개인정보 파일을 수집 당시 사용 목적에 따라 이용한 후에는 안전하게 파기
- ❽ 제한성 원칙 : 개인정보는 명시된 범위내에서만 사용
- ❾ 책임 원칙 : 개인정보보호 주체 조직의 책임 있는 개인정보 안전 처리 및 보호
- ❿ 일관성 원칙 : 개인정보처리 방침 및 관행은 일관되게 적용하며, 변경 시 사전고지와 동의

### 정보보안 점검 및 관리

테크웰은 연 2회 이상 정기적으로 구성원과 각 부서를 대상으로 보안점검을 실시하고 있습니다. 보안관리 규정 개인 보안지침에 따라 신규 입사자는 보안 서약서를 작성하고, 모든 임직원은 연 1회 정보 자산 보호와 업무수행 적법성 준수에 관한 동의서를 작성합니다.

### 정보보안 인식 제고

반도체 산업의 특성상 정보보안은 기업 운영에 있어 중요한 이슈 중 하나입니다. 테크웰은 이를 인지하고 모든 구성원을 대상으로 매년 정보보안 교육을 의무적으로 시행하고 있습니다. 이 외에도 구성원들이 일상적으로 정보보안의 중요성을 인지할 수 있도록 정보보호 교육을 진행하고 있습니다.

### 보안교육 운영 및 위반

항목	단위	2021년	2022년	2023년
보안교육 수료인원	명	34	37	35
고객개인정보 위반	건수	-	-	-
시정조치	건수	-	-	-

## 정보보호

### 보안인식 제고 활동

항목	1Q	2Q	3Q	4Q
사내 게시물 홍보	1	1	1	1
뉴스레터	1	1	1	1
피싱 캠페인	-	-	-	-
정보보호 이벤트	-	-	-	-

### 정보보안 지표 및 목표

구분	2023		목표		
	목표	성과	2024년	2027년	2030년
기업데이터 및 고객정보유출	0건	0건	0건	0건	0건
정보보호 관리 체계	- 관리적 보안 구축 (정책수립, 지침, 절차, 조직 등)	- 보안교육	- 정보보호 기반구조 마련 - 기술적 보안체계 구축 - 인프라보안강화	- 통합 보안체계구축(기술적, 물리적, 관리적) - 사이버공격 대응역량강화	- 정보보안조직 구축 - 보안인력 확보 - 보안솔루션업그레이드

## 지역사회공헌

### 사회공헌 정책

테크웰은 "함께"라는 가치를 소중히 여기는 테크웰의 인간존중 이념을 실천함은 물론 지역사회 주민, 소외된 계층과 교류하는 소통의 장을 마련하고자 지속적인 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 임직원간, 나아가 사회와 교류하며 사회에 실제로 공헌할 수 있는 활동을 중심으로 실시하고 있습니다. 2020~2021년은 코로나바이러스감염증-19 확산의 영향으로 활동을 다소 축소하였으나 2022년부터 재개하여 지역 상황에 맞는 사회공헌 활동을 꾸준히 추진하여 지역사회 발전에 기여하겠습니다.

### 사회공헌 추진 체계

테크웰은 지역사회와 함께 추구할 수 있는 건강한 생활 환경과 삶의 질을 높이고자 국내외 취약계층에게 일회성 나눔이 아닌 중장기 프로젝트로서 사회공헌 활동의 지속가능성을 높이고 지역사회와 상생을 통해 꾸준한 신뢰를 쌓아가고 있습니다. 또한, 지역사회 환경보호활동 실천을 을 통해 지역사회 문제 해결 및 지속가능한 환경을 위한 노력을 하고있습니다.

### 장애인지원활동

테크웰은 경기도지체장애인협회와 함께 정인지체장애인을 대상으로 매년 지원사업을 실시하고있습니다. 테크웰은 2022년 경기도 지체장애인협회와 함께 신체적 장애와 경제적으로 어려움을 겪고 있는 장애인을 대상으로 현금 지원사업을 실시하였습니다. 총 20명을 대상으로 200만원의 후원금을 전달하였습니다.

### 사회공헌 목표

테크웰은 2025년까지 사회공헌 정책 내에 환경, 지역사회 문제 해결방안을 구축하여 협력과 연결을 바탕으로 한 사회공헌 정책을 강화하고자 합니다. 사회공헌 철학과 방향성, 목적을 포함하여 당사의 핵심 사업과 지속가능발전목표(SDGs), 지역사회 현안을 연계하여 관련 정책 및 프로그램을 고도화해 나갈 예정입니다.

### 지역사회공헌활동 프로그램

테크웰은 2025년까지 사회공헌 정책 내에 환경, 지역사회 문제 해결방안을 구축하여 협력과 연결을 바탕으로 한 사회공헌 정책을 강화하고자 합니다. 사회공헌 철학과 방향성, 목적을 포함하여 당사의 핵심 사업과 지속가능발전목표(SDGs), 지역사회 현안을 연계하여 관련 정책 및 프로그램을 고도화해 나갈 예정입니다.

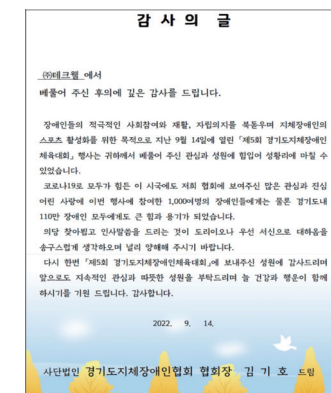
### 장애인 단체 후원



기부활동



지역 정화활동



기부활동



이해관계자 교육



# GOVERNANCE

지속가능한 경영을 실현하기 위해서는 투명하고 책임감 있는 지배구조를 구축하는 것이 중요합니다. 이를 위해서는 조직의 의사결정을 투명하게 관리하고, 조직의 이해관계자들에게 정보를 제공하여 의사결정에 대한 신뢰를 높여야 합니다. 최근 기업 지배구조의 건전성에 대한 관심이 커짐에 따라, 기업은 다양한 이해관계자들의 참여를 통한 균형잡힌 지배구조 체계 구축이 필요합니다.



준법과 윤리경영

54

ESG 리스크관리

56

# 준법경영과 윤리경영

## 준법경영

테크웰은 임직원의 공정하고 투명한 업무 수행을 위해 준법 경영 인식을 지속적으로 제고하고 법규 준수 여부를 자체적으로 점검해 발생할 수 있는 위법 이슈를 사전적으로 예방하며 정기교육, 상시 모니터링을 운영해 각종 법적 위험에 체계적으로 대응하고 있습니다.

## 준법경영 체계 구축

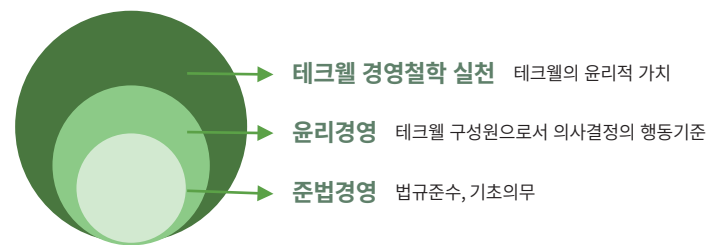
최근 산업안전, 환경, 반부패, 공정거래 등에 대한 사회적 요구 수준과 관련 법규가 체계화됨에 따라 기업의 법적 책임은 더욱 강화되고 있습니다. 테크웰은 회사 내 모든 임직원이 공정거래 및 하도급법 규정을 준수하고, 대외적으로는 시장의 자유롭고 공정한 경쟁을 촉진하기 위하여 노력하고 있습니다. 이에 임직원의 제반 법규 및 사규의 준수와 윤리적인 직무 수행을 위해 서약서를 징구하고 규범 준수 방침을 제정하였습니다.

## 규범준수 방침

1. 회사의 임직원은 기업 내 의사결정 과정에서 적용가능한 모든 규범 준수 의무 사항을 준수한다.
2. 임직원이 규범 준수 의무 사항을 위반하거나 위반을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 회사는 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며, 회사의 규정에 따라 징계 조치를 취할 수 있다.
3. 모든 임직원은 규범 준수 이슈를 관리하고 규범 준수 책임자에게 보고할 책임이 있다.
4. 회사는 임직원의 규범 준수 의무 사항의 규범 비준수를 신고할 수 있는 제도를 마련하고, 그 신고 내용 및 신고자의 인적 사항을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.
5. 정기적인 내부감사를 통해 준법 경영 체계에 대한 효과를 모니터링하고 개선점을 찾아 지속적으로 개선한다.

## 준법경영 실천

최근 산업안전, 환경, 반부패, 공정거래 등에 대한 사회적 요구 수준과 관련 법규가 체계화됨에 따라 기업의 법적 책임은 더욱 강화되고 있습니다. 테크웰은 회사 내 모든 임직원이 공정거래 및 하도급법 규정을 준수하고, 대외적으로는 시장의 자유롭고 공정한 경쟁을 촉진하기 위하여 노력하고 있습니다. 이에 임직원의 제반 법규 및 사규의 준수와 윤리적인 직무 수행을 위해 서약서를 징구하고 규범 준수 방침을 제정하였습니다.



## 윤리강령

테크웰은 전 구성원이 지켜야 할 윤리강령을 제정했습니다. 해당 윤리강령은 윤리적 갈등 상황에서 의사결정의 옳고 그름을 판단하는 원칙과 윤리적 행동 기준을 구성원에게 제시합니다. 윤리강령의 세부 지침은 홈페이지에 게시되어 있습니다.

## 윤리경영 추진체계

테크웰은 법과 도덕, 사회적 규범을 준수하는 반도체 제조 산업의 구성원으로서 책임과 의무를 다하며, 이를 통해 신뢰받는 기업이 되고자 합니다. 이에 테크웰은 공정하고 투명한 기업 경영을 위한 윤리 규정을 제정하고 ‘사회로부터 존경받는 기업’을 만들기 위해 구성원이 준수하여야 하는 가치 판단 및 행동 지침을 마련하였습니다. 윤리 규정은 2021년 12월 1일부로 새롭게 개정되었으며, 총 5개 장에 총칙과 함께 공정한 업무 수행, 재산 및 정보 보호, 팬 응대, 자기신고 및 제보 등에 대한 세부 지침 및 정책을 수록하였습니다.

## 윤리행동 지침

- 하나. 우리는 고객이 회사의 존립 기반임을 인식하고 항상 고객의 입장에서 공정한 자세로 고객의 이익 창출을 위하여 진력하여야 하며, 회사 또는 직원 개인의 이익보다는 고객의 이익을 최우선으로 한다.
- 하나. 우리는 공공이익에 위반하는 불공정거래 행위를 하지 아니하고, 공정한 영업활동을 통해 건전한 거래 질서를 확립한다.
- 하나. 우리는 영업 및 개인 활동에 있어 항상 테크웰 임직원으로서의 품위를 지키고, 관련 법규를 준수하며 사회의 발전에 저해되거나 회사의 목표 및 이익에 위반하는 행위를 하지 아니한다.
- 하나. 우리는 정직과 신뢰를 가장 중요한 가치관으로 삼고, 도덕적 윤리에 입각한 공정한 직무수행을 통하여 주어진 임무와 사명을 완수한다.
- 하나. 우리는 건전한 사회인으로서 절제 있는 생활을 영위하고 자기 계발에 힘쓰며, 회사의 명예를 실추시키는 모든 행위를 하지 아니한다.

## 윤리경영 내재화 활동

테크웰은 구성원의 윤리경영 실천 수준을 높이고 실천력을 강화하기 위해 매년 윤리교육을 실시하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 리더 중심의 윤리 실천 워크숍을 진행합니다. 윤리경영 교육은 사적 사용, 겸업 금지, 갑질 등의 사례교육을 중심으로 진행했습니다. 또한 윤리 실천 워크숍을 통해 사익 추구금지, 청탁 및 금품 수수 금지, 내부정보 활용 금지, 직권 남용 방지 등 반부패 내용을 주제로 진행하고 있습니다. 윤리경영 실천 워크숍은 조직 참여율은 100%를 유지하고 있습니다.

## 윤리 제보

테크웰은 투명성 제고 및 윤리적 기업 문화 정착을 위해 윤리경영 제보를 받습니다. 접수된 제보는 감사팀에서 진상조사를 진행하고 있으며, HR 이슈의 경우 HR 부서로 이관합니다. 2022년 윤리·준법 관련 접수된 온라인 제보 중 민원을 제외하고 조사 필요 제보는 0건, 위반 사항이 확인되어 인사 조치를 실행한 제보는 0건입니다. 신고된 온라인 제보에 관해서는 적절한 답변과 안내 조치를 실시했습니다. 직장 내 성희롱, 사적이익 취득, 공정거래 위반, 제보자에게 불이익을 준 자 등은 중대 징계 사유로서 징계위원회에서 정칙 이상의 중징계에 처할 수 있습니다.

## 제보처리 프로세스



# ESG 리스크관리

## ESG 리스크 관리 체계

테크웰은 경영활동 과정에 영향을 미칠 수 있는 잠재적인 위험 및 사건을 식별하고, 중요성에 따라 경영활동에서 발생할 수 있는 리스크를 재무적 리스크와 비재무적 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다. 시장, 신용, 유동성 등에 관련된 재무 리스크는 경영관리팀에서 담당하며, 규제, 정책, 품질, 노동, 인권, 안전, 환경 등의 비재무적 리스크는 ESG 실무팀에서 관리합니다. 재무·비재무 리스크 관리팀은 주기적으로 리스크를 파악 및 점검하고 이를 통해 도출된 핵심 사안에 대해 경영자에게 보고하며, 리스크의 잠재적 파급력과 시급성을 고려하여 전사적 대응 체계를 구축하여 대응 활동을 전개합니다.

## 재무적 리스크

재무적 리스크 관리는 금융시장의 예측 불가능성에 초점을 맞추고 재무위험을 식별, 평가 및 회피하며 재무 성과에 잠재적으로 불리한 영향을 주는 요인을 제거하는 것에 중점을 두고 있습니다. 재무적 리스크는 시장위험, 신용위험, 유동성위험, 자본위험으로 구분됩니다.

<p style="text-align: center;"><b>시장위험</b></p> <p>경영진은 반기 1회 금융기관별 이자율 현황을 모니터링하여 고정 이자율과 변동이자율의 적절한 균형을 유지합니다. 또한 환율변동에 대한 위험을 정기적으로 평가, 관리 및 보고하고 있습니다.</p>	<p style="text-align: center;"><b>신용위험</b></p> <p>신용평가 기관으로부터 최소 BB+ 이상의 신용등급을 획득한 거래처에 한해 거래하고 있습니다. 신용등급에 관한 정보가 없는 경우에는 고객의 재무상태, 과거경험 등 기타요소를 고려하여 신용을 평가하고 위험한도를 결정합니다.</p>	<p style="text-align: center;"><b>유동성위험</b></p> <p>차입금에 대한 여신한도를 적정수준 유지하고 운전자금 수요를 충족시킬 수 있도록 유동성에 대한 예측을 항시 모니터링하여 여신 한도나 약정을 위반하는 일이 없도록 하고 있습니다.</p>	<p style="text-align: center;"><b>자본위험</b></p> <p>자본비용을 절감하기 위하여 최적의 자본구조를 유지하고 있으며 주주 및 이해관계자에게 이익을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.</p>
---	--	--	---

## 비재무적 리스크

테크웰은 ESG 팀을 신설하여 윤리, 환경, 노동, 인권, 공급망 등 ESG 리스크에 대한 관리 감독을 강화하였습니다. ESG 실무팀은 분야별 비재무 리스크를 모니터링하고 경영자에게 정기적으로 주요 리스크를 보고하는 체계를 수립하였습니다. 또한, 제품 품질과 안전 측면에서는 품질·안전 관리팀을 운영하여 제품 품질과 안전성 이슈를 중점적으로 논의합니다.

## ESG 리스크의 관리

테크웰은 모니터링을 기반으로 중장기적으로 경영환경에 상당한 영향을 미칠 리스크를 분석하고, 잠재 리스크를 선제적으로 파악하여 전략적인 대응을 추진합니다.

구분	리스크 유형	리스크 설명	대응 방안
재무적 리스크	신용	거래처에 대한 신용위험	주기적인 거래처 신용도 재평가후 거래한도 재조정
	유동성	금융부채 의무에 대한 상환 위험	신용공여 한도 유지를 통한 자금조달의 유연성 확보
	환율	국제적인 영업활동을 영위함에 따른 환율변동위험	외화자금과 지출을 일치시키는 nature hedge 방식의 환위험 회피
	가격 리스크	원자재 가격 변동 및 수요 감소	가격 변동에 대비한 다양한 공급원 확보
재무적 리스크	규제 리스크	환경, 사회, 지배구조 관련 법규 변경	정책 변화 모니터링 및 유연한 대응 전략 마련
	환경	환경법규 미준에 따른 행정제재로 인한 재무적 손실 및 기업 이미지 손상 위험	전사환경체계구축, 환경법규준수평가 지원체계 구축, ISO14001시스템 구축
	안전보건	산업재해, 중대재해 등 안전사고 발생에 따른 행정제재로 인한 재무적 손실 및 기업이미지 손상	전사 안전보건경영체계구축, 안전보건위원회운영 등을 통한 사업장 안전보건 현황 및 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 준수사항점검. 반기 1회 위험성평가. 분기 1회 안전보건 법규준수평가
	인권	직장내괴롭힘, 차별, 부당한 지시와 과도한 업무 등 노동이슈 및 성차별, 성희롱 등 발생시 법적 문제 야기 및 ESG평가에 영향	인권선언 및 인권경영정책 마련, 인권영향평가, 직원교육 및 인식제고신고시스템 및 처리시스템 구축
	공급망	협력사에서 ESG경영을 실천하지 않는 경우 공급망 관리책임	주요협력사에 대한 ESG평가항목 개발, 협력사 지속가능경영프로그램 도입
	준법윤리	윤리/준법 리스크 관리실패시 법적문제 발생에 따른 기업 이미지 손상 및 재무적 손실	내부 임직원 및 이해관계자의 정보보안 인식제고, 정보시스템 및 정책의 추가적 점검
	명성 리스크	부정적인 ESG 이슈로 인한 기업 이미지 손상	적극적인 이해관계자 소통 및 투명한 정보 공개

# APPENDIX

ESG FACTBOOK	60
ECONOMIC	60
ENVIRONMENTAL	62
SOCIAL	64
GOVERNANCE	65
GRI STANDARDS INDEX	66
TCFD	68
SASB	69
UN SDGS	70
제3자 검증의견서	71



# ESG Factbook

## Economic

재무제표 (단위: 백만원)

구분	2020년	2021년	2022년
<b>자산</b>			
<b>I. 유동자산</b>	<b>1,200</b>	<b>1,122</b>	<b>2,020</b>
현금및현금성자산	375	416	330
매출채권및기타채권	328	478	481
재고자산	472	94	640
기타유동금융자산	21	30	325
기타유동자산	2	102	241
<b>II. 비유동자산</b>	<b>5,595</b>	<b>5,892</b>	<b>4,867</b>
장기금융상품		215	126
유형자산	5,297	5,510	4,721
무형자산	10	11	10
확정급여자산			
기타비유동자산	113	156	8
<b>자산총계</b>	<b>6,796</b>	<b>7,015</b>	<b>6,887</b>
<b>부채</b>			
<b>I. 유동부채</b>	<b>345</b>	<b>1,675</b>	<b>1,373</b>
매입채무및기타채무	108	118	121
사채 및 차입금		1,388	951
기타유동부채	237	169	301
당기법인세부채			
<b>II. 비유동부채</b>	<b>4,204</b>	<b>2,885</b>	<b>2,883</b>
사채 및 차입금	4,204	2,885	2,883
기타비유동부채	4,137	2,885	2,883
확정급여부채	6		
<b>부채총계</b>	<b>4,549</b>	<b>4,560</b>	<b>4,257</b>
<b>자본</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
자본금	100	100	100
자본잉여금			
이익잉여금	2,146	2,354	2,529
<b>자본총계</b>	<b>2,246</b>	<b>2,454</b>	<b>2,629</b>

손익계산서 (단위: 백만원)

구분	2020년	2021년	2022년
매출액	3,521	4,333	3,867
매출원가	2,464	3,325	2,637
매출총이익	1,056	1,007	1,229
판매비와관리비	710	700	980
영업이익	346	307	249
기타수익	49	58	105
기타비용	219	145	158
당기순이익	176	220	196

법인세 비용 (단위: 백만원)

구분	매출액	영업이익	직원 수	납부법인세
2022	3,886	249	37	15

# ESG Factbook

## Environmental

### 에너지 사용량

구분	단위	2020년	2021년	2022년	
연료 및 에너지	휘발유(직접)	L	1,427	7,638	7,111
	경유(직접)	L	15,015	3,219	2,729
	전기(간접)	kw/h	298,695	307,941	301,010

### 온실가스 배출량

구분	단위	2020년	2021년	2022년
Scope 1: 직접 배출		42.15	25	22.58
Scope 2: 간접 배출	tCO <sub>2</sub> eq	141.79	146	142.88
총 온실가스 배출량(Scope 1+2)		183.94	171	165.47
총 온실가스 원단위 배출량(Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq/pcs	22.38	29.58	27.02
온실가스 원단위 배출량	tCO <sub>2</sub> -eq/억원	5.22	3.95	4.28

1) 테크웰 매출액 기준(2020:35억, 2021:43억, 2022:38억)

### 용수 사용량

구분	단위	2020년	2021년	2022년
총 상수 사용량	ton	76	94	111

1) 상수도로 공급되는 물

### 폐기물

구분	단위	2020년	2021년	2022년	
폐기물 발생량	사업장폐기물	900	1,100	1,040	
	지정폐기물	40	48	55	
	총 폐기물 발생량	940	1,148	1,095	
폐기물 처리	재자원화	Kg	140	148	155
	소각(사외)	800	1,000	940	
	매립(사외)	-	-	-	
	총 폐기물 처리량	-	-	-	
폐기물 재활용1)	%	940	1,148	1,095	

1) 총 폐기물 발생량 대비 재자원화되는 폐기물의 비율

2) 지정폐기물: 폐납

3) 재자원화: 폐납, 종이포장박스

### 환경 법규 위반

구분	단위	2020년	2021년	2022년
벌금 총액	백만원	0	0	0
제기된 소송 수		0	0	0
비금전적 제재 수	건	0	0	0

### 임직원 세부 현황

구분	단위	2020년	2021년	2022년
총 임직원	총 인원	35	34	37
	남성	19	17	19
	여성	16	17	18
정규직	총 인원	35	34	37
	남성	19	17	19
	여성	16	17	18
계약직1)	총 인원	0	0	0
	남성	0	0	0
	여성	0	0	0
30세 미만	남성	11	9	10
	여성	0	0	0
30~50세	남성	8	8	9
	여성	15	16	14
50세 초과	남성	0	0	1
	여성	1	1	3

### 신규채용 현황

구분	단위	2020년	2021년	2022년	
신규 채용	총 인원	8	6	8	
	성별	남성	5	3	5
		여성	3	3	3
	연령대별	30세 미만	4	3	5
		30~50세	3	3	3
		50세 초과	1	0	0



# ESG Factbook

## Social

### 산업안전 보건

구분	단위	2020년	2021년	2022년
재해율	임직원 %	0.00	0.00	0.00
중대재해 사고 건수	임직원 건	0	0	0

### ESH 교육

구분	단위	2020년	2021년	2022년		
ESH 교육 (공통교육)1)	총 ESH 교육 시간	채용시 교육1)	64	48	64	
		안전보건 교육	336	318	336	
		관리감독자 교육2)	-	-	-	
	ESH 교육 이수 인원	시간/명	관리책임자 교육	16	16	16
			채용시 교육	8	6	8
			안전보건 교육	35	34	37
			관리감독자 교육	-	-	-
	관리책임자 교육	1	1	1		

1) 신규 입사자 대상 교육(인당 교육시간 : 8시간)

2) 전문대기 환경기술인 교육(인당 교육 시간 : 28시간/3년), 일반수질 환경기술인 교육(인당 교육 시간 : 4시간/3년)

### 협력사 교육

구분	단위	2020년	2021년	2022년
협력사 안전보건 교육	교육 대상 협력사	3	8	8
	교육 이수 협력사	3	8	8
	교육 이수율	100	100	100

### 차별사건 조치

구분	단위	2020년	2021년	2022년
접수 및 제보	건	0	0	0
시정조치 및 심의결과		0	0	0

### 노사 협의회

구분	단위	2020년	2021년	2022년
노사 협의회 적용 임직원 비율	%	100	100	100
노사 협의회 개최 건수	건수	4	4	4
노사 협의회 안건 중 해결된 비율	%	100	100	100

구분	단위	2020년	2021년	2022년
사회공헌 투자금액	백만원	21	59	155
매출액대비 기부금 비중	%	0.006	0.006	0.004
임직원 봉사활동 참여자수	명	0	0	57
총 봉사시간	시간	0	0	114

## Governance

### 주주 현황

구분	단위	2020년	2021년	2022년
이사회 구성 현황	등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	3	3
	사외이사 (감사위원회 위원 제외)	0	0	0
	감사위원회 위원 또는 감사	0	0	0
	이사회 개최횟수	회	2	2

### 임직원 윤리 및 인권교육

구분	단위	2020년	2021년	2022년
성희롱 예방 교육	교육 시간	35	34	37
	교육 참여 임직원 수	35	34	37
인권 교육1)	교육 시간	70	68	74
	교육 참여 임직원 수	35	34	37

1) 직장내 괴롭힘 방지 및 장애인 인식개선 교육 포함

# GRI Standards Index

GRI 표준 2021		비고
GRI 1: Foundation	설명	GRI Standards 2021을 기준으로 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 데이터를 보고함. 일부 주요한 활동 및 성과에 대해서는 2022년 이전 또는 2023년 상반기 내용을 일부 포함
	GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
	GRI sector standards	테크웰에 해당되는 산업군의 기준서가 발표되지 않아 현재 사용 불가능

GRI 표준 2021 - 일반 공개				
GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고
<b>Universal Standards</b>				
GRI 2: 일반공개1	1. 조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	7
		2-2	지속가능경영보고서에 포함된 엔티티	2
		2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2
		2-4	정보 수정	해당사항 없음
		2-5	외부 검증(제3자 검증)	71, 72, 73
	2. 활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	정보부족
		2-7	임직원 현황	63
		2-8	기타 근로자	해당없음
		2-9	최고의사결정(이사회) 구성	65
		2-10	최고 의사결정기구의 추천 및 선정	정보부족
	3. 지배구조	2-11	최고의사결정 기구 의장	정보부족
		2-12	최고의사결정기구의 역할	55
		2-13	경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	26
		2-14	지속가능성보고에 관한 최고 의사결정기구의 역할	17
		2-15	최고 의사결정기구 이해관계 상충 관리	정보부족
		2-16	최고의사결정기구 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	23
		2-17	최고의사결정기구의 전문성	정보부족
		2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	정보부족
		2-19	최고의사결정기구 보수 정책	정보부족
		2-20	최고의사결정기구 보수 결정 절차	정보부족
	4. 전략 정책 및 관행	2-21	연간 총 보상의 비율	정보부족
		2-22	지속가능한 경영 전략	14
		2-23	정책 선언	5
		2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책 내재화(정책 약속)	30
		2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	34
		2-26	윤리 관련 안내 및 고충처리 매커니즘	45
		2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	44
		2-28	가입 협회	해당없음
	5. 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통 방식	21
		2-30	전직원의 단체 협약	51

GRI 표준 2021 - 일반 공개					
GRI 표준제목	Topic명	지표명	보고 페이지	비고	
<b>Universal Standards</b>					
GRI 3: 중요주제	5. 이해관계자 참여	3-1	중대성 평가 주제 결정 과정	26	
		3-2	중대성 주제 목록	27	
		3-3	중요성 주제 관리	26, 27	
GRI 300: 환경	GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	36, 37, 62	
		302-3	에너지 집약도	62	
		302-4	에너지 절감	36	
		302-5	물 소비	62	
	GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	36, 37, 62	
		305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	36, 37, 62	
		305-4	온실가스 배출 집약도	62	
		305-5	온실가스 배출량 감축	36	
		GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	20, 21, 22, 62
			306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	20, 21, 22, 62
306-3	폐기물 발생량 및 종류		62		
306-4	폐기물 재활용		20, 21, 22, 62		
306-5	폐기물 처리방법		62		
GRI 401: 고용	GRI 401: 고용	401-1	신규채용 및 이직	63	
		401-2	육아휴직	37	
	GRI 403: 산업보건 및 안전	403-1	사업장 보건 및 안전 관리 시스템	63	
		403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	64	
		403-4	사업장 보건 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	18	
		403-5	근로자 산업 안전보건 교육	64	
		403-6	근로자 건강 증진	18, 19	
		403-8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	100% 적용	
		403-9	업무관련 부상	18, 19, 64	
		403-10	업무관련 질병	18, 19, 64	
GRI 404: 사회	GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	64, 65	
	GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 임직원의 다양성	65	
		405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	정보부족	
	GRI 406: 무차별	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정 조치	40, 41	
	GRI 407: 결사 및 단체 교섭 자유	407-1	집회 결사 및 단체 교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	48	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	51		

# TCFD

기후변화에 대응하고 기업의 사회적 책임 이행을 위해 테크웰은 기후변화 재무정보공개 태스크 포스(TCFD)에 따른 기후변화 활동을 추진합니다. 2015년 12월 FSB(금융안정위원회)가 발족한 TCFD는 2020년 7월 TCFD Guidance 2.0을 발표하였습니다. 100여개 국가의 수많은 기업들이 참여하고 있는 TCFD는 기후변화 공시의 기준으로 발전하고 있습니다. 테크웰은 TCFD에 따른 활동을 본 보고서를 통해 투명하게 공개하고, 신뢰성과 투명성을 확보하고자 합니다.

TCFD 권고안	보고 페이지
<b>거버넌스</b>	
a) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	33
b) 기후변화와 관련된 리스크와 기회를 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명	35
<b>전략</b>	
a) 조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 리스크와 기회를 설명	56, 57
b) 기후변화와 관련된 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명	56, 57
c) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 다양한 기후 변화와 관련된시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성 설명	-
<b>리스크 관리</b>	
a) 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명	34
b) 기후변화와 관련된 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명	35
c) 기후변화와 관련된 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 어떻게 통합되는지 설명	57
<b>지표 및 목표</b>	
a) 조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 리스크와기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개	56, 57
b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 리스크를 공개	36
c) 기후 관련 리스크, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 목표를 설명	37

# SASB

SASB 표준에 의한 지속 가능성 공개는 기업이 장기적인 기업 가치 창출에 가장 직접적인 영향을 미치는 ESG 주제의 하위 집합을 식별할 뿐만 아니라 측정, 관리 및 보고하고 있습니다. 테크웰은 반도체 장비 설계자를 위한 위탁 제조, 조립 또는 기타 서비스를 제공하는 기업으로서 SASB에 따른 활동을 본 보고서를 통해 공개하고 이해관계자들에게 기업의 지속가능성 관련 위험 및 기회에 대한 정보를 기반으로 의사결정을 내릴 수 있도록 SASB 산업기준을 공개합니다.

구분	공개지표	코드	범주	보고 페이지
<b>반도체(기술 및 통신부문)</b>				
<b>온실가스 배출</b>	(1) Scope 1 총 배출량 (2) PFCs(과불화 화합물) 총 배출량	TC-SC-110a.1		62 해당없음
	Scope 1 배출량에 대한 장단기 관리전략 또는 계획, 배출량 감소 목표, 성과 및 이행 분석	TC-SC-110a.2		36
<b>에너지 관리</b>	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드 전력 비율 (3) 재생에너지 비율	TC-SC-130a.1		62 해당없음 해당없음
<b>수자원 관리</b>	(1) 총 취수량 (2) 총 소비량 및 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중	TC-SC-140a.1		62 -
<b>폐기물 관리</b>	제조 공정에서의 지정폐기물 발생량 및 재활용률	TC-SC-150a.1		해당없음
<b>구성원 안전보건</b>	구성원 안전보건 위험도 평가 및 모니터링, 개선을 위한 활동	TC-SC-320a.1		18, 19
	구성원 안전보건 규정 위반과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액	TC-SC-320a.2		해당없음
<b>글로벌 인재채용 및 관리</b>	(1) 외국 국적 구성원 비율 (2) 해외 사업장 구성원 비율	C-SC-330a.1		해당없음
<b>제품주기 관리</b>	IEC 62474 국제표준 신고 물질을 포함하는 제품의 매출액 기준 비율	TC-SC-140a.1		해당없음
	(1) 서버 (2) 데스크탑, (3) 랩탑용 프로세서의 에너지 효율성	TC-SC-410a.2		해당없음
	주요 원자재 사용과 관련된 위험 관리	TC-SC-440a.1		해당없음
<b>지식재산권 보호 및 경쟁 행위</b>	불공정경쟁과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	TC-SC-520a.1		해당없음

# UN SDGs

## 테크웰의 UN SDGs 연계활동

2015년 UN총회에서 채택된 UN 지속가능발전목표(SDGs)는 국제사회가 2016년부터 2030년까지 사회발전, 환경보호, 포용적 경제성장을 통해 지속가능한 사회를 구축하는 것을 목표로합니다.

테크웰은 UN SDGs달성에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 테크웰 사업의 특성을 고려하여 연관성 높은 지속가능발전목표를 선정하고, 다양한 지속가능경영활동을 추진하고 있습니다.

UN SDGs	주요활동	페이지
 양질의 교육	· 임직원 대상 윤리 및 반부패, 공정거래, 환경, 정보보안 교육 실시	50
 성평등	· 공정한 채용 · 직장 내 성희롱 방지 교육 실시	51
 깨끗한 물과 위생	· 재이용 가능한 폐수의 수질 재처리 · 친환경 DI Water 생산시스템을 도입 · 법적 규제 대비 강화된 관리 기준을 적용한 수질오염물질 관리	18
 지속가능한 에너지	· 제품 라인 일정시간 Heating가동 중단 · 인버터형 콤프레샤 도입 · 에너지 효율 전략 과제 5건 발굴 · 3개년 평균 10% 에너지 사용량 감축	28, 31
 양질의 일자리와 경제 성장	· 인권경영 원칙 수립	33
 혁신과 인프라 구축	· PCB 사업 분야 투자 확대 및 연구 개발 강화	12
 불평등 완화	· 사내 인권경영원칙 수립 · 인권경영 원칙수립 · 인권 고충처리체널 운영	34, 35
 책임 있는 소비와 생산	· 폐자원 순환 시스템 운영 · Drain Polvol 판매 및 공정개선을 통한 Loss 저감	18, 19, 28
 기후행동	· 기후변화 대응 조직 신설 · 온실가스 감축 과제 발굴, 계획 수립 및 이행 · 온실가스 감축 로드맵 수립, 감축 실적 모니터링	30
 평화, 정의 및 제도 구축	· 윤리강령 제정 · 윤리 제도 채널 운영 및 프로세스 공개	29, 30, 31
 목표 달성을 위한 파트너십	· 공급망 ESG 관리 정책 수립 및 행동규범 제정	40

# 제 3자 검증의견서

## 주식회사 테크웰 이해관계자 귀중

### 서문

(사)한국ESG경영지원협회(이하‘검증인’)은 (주)테크웰의 요청에 의해 「테크웰 지속가능경영보고서 2023」(이하‘보고서’)에 대한 검증을 수행하였습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 (주)테크웰 경영자에게 있으며, 본 검증인의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

### 검증표준 및 수준

검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000AP(2018), AA1000AS v3(2020)을 적용하였으며, Type 1 유형 및 Moderate 수준으로 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

본 보고서는 GRI 표준에 따라 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지(정성 및 일부 데이터는 2023년 상반기까지)의 성과를 담고 있습니다. 보고 범위는 테크웰의 사업장에 한합니다. 보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인 GRI Standards 2021에 따라 작성된 보고서(Reporting in accordance with GRI Standards)로 다음의 요구사항에 대한 준수 여부를 검증하였으며, 추가적으로 SASB, TCFD, UNSDGs의 공시기준을 적용하여 검증하였습니다.

- ▶ GRI Standard 2021 공시원칙 적용
  - 일반 표준(Universal Standard)
    - GRI 1- Foundation 기준 적용
    - GRI 2- General Disclosure 기준 적용
    - GRI 3- Material Topics 공시기준 적용
  - 주제 표준(Topic Standard)
    - 환경성과 302, 303, 305, 306
    - 사회성과 401, 403, 404, 405, 406, 407, 413
- ▶ SASB(Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics)
- ▶ TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
- ▶ UNSDGs 17개 목표 중 11개 목표 적용

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제표준 관련 Index 항목

## 제 3자 검증의견서

### 검증방법

검증인은 검증기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 재무정보: 재무제표
- 비재무정보: 테크웰에서 제공한 데이터

본 검증은 문서검토와 현장심사를 모두 진행하였습니다.

현장심사 시 보고서 작성 담당자와의 인터뷰를 실시하여 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성을 평가하였습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

### 적격성 및 독립성

본 검증의 검증인은 (사)한국ESG경영지원협회의 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. (사)한국ESG경영지원협회는 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 테크웰의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

### 제한사항

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다. 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생 가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

### 검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 테크웰의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards 2021에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성(Inclusivity)

테크웰은 이해관계자를 고객사, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부(지자체)로 분류하고 주요 이해관계자의 그룹별 특성을 고려하여 다양한 온/오프라인 소통 채널을 운영하여 이해관계자들의 의견을 경영활동에 반영하고 있습니다. 검증인은 보고서에서 언급된 것 이외에 누락된 주요 이해관계자가 있다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 중대성(Materiality)

테크웰은 'ICT 기술로 스마트하게 연결된 편리한 세상을 함께 이뤄갑니다'라는 미션으로 테크웰만의 더 나은 가치를 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 테크웰은 내·외부 이해관계자 관심과 그 영향도를 파악하기 위해 경제적, 환경적, 사회적 관점의 15개 이슈에 대해 중대성평가를 실시하여 3개 중대이슈를 도출하였습니다.

### 대응성(Responsiveness)

테크웰은 이해관계자로부터 수렴한 요구와 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있으며, 도출된 3개 중대이슈와 중대성 평가 과정에서 파악된 중요 이슈가 누락 없이 보고서에서 다루어지고 있음을 확인하였습니다.

### 영향성(Impact)

테크웰은 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대 이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 검증인은 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다. 테크웰은 중소기업으로서 지속가능경영보고서 발간을 통해 조직의 ESG 전략, 활동 및 성과를 공개하여 이해관계자들과 적극적인 소통을 전개해 나가는 모습이 모범적입니다. 향후 보고서의 수준 제고를 위해 경제, 사회, 환경 등 각 영역별로서성과 데이터를 수집하고 관리할 수 있는 시스템을 구축하고 목표에 대한 성과를 장기적으로 관리할 것을 기대합니다.

2024년 3월 4일  
서울, 대한민국 (사)한국ESG경영지원협회장  
임원빈



